



# Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

## Relazione tecnico-finanziaria a seguito di revisione costituzione delle risorse decentrate 2019

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 42 del 09.10.2019, sulla base delle regole sui limiti del trattamento accessorio fissate dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e del CCNL funzioni locali del 21.05.2018.

Con successiva determinazione del servizio personale n. 41 del 15/07/2020 la costituzione predetta è stata sottoposta a revisione.

Il fondo così costituito, al netto delle decurtazioni previste per l'anno 2019 e in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	144.704,19
Risorse variabili	49.128,08
Totale risorse fondo	193.832,27
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014	2.501,00
Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	-
<b>TOTALE</b>	<b>191.331,27</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate, in base alle determinazioni sopra richiamate:

#### Risorse storiche consolidate

*Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.*

Descrizione	Importo
<b>Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)</b>	<b>99.187,77</b>

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	8.174,93
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.592,69
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) NOTA 1)	2.585,65
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	6.372,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	-
<b>TOTALE</b>	<b>23.725,27</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)</b>	<b>122.913,04</b>

### **Note esplicative alle risorse stabili:**

#### **Nota 1) Incremento fondo parte stabile per alte professionalità**

Con deliberazione n. 118 del 20.11.2018 la Giunta comunale ha espresso indirizzo al Responsabile del servizio personale per la rettifica dei fondi delle risorse decentrate, di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, degli anni 2016 – da cui derivano gli attuali limiti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale - e 2017 - che costituirà la base di calcolo delle risorse decentrate stabili per gli anni futuri - prevedendo, tra le risorse stabili, l'ulteriore somma di 2.637,07, corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, che l'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004 destinava ad incremento delle risorse decentrate con decorrenza dal 2003 per il finanziamento delle alte professionalità.

Con determinazione del servizio personale n. 64 del 23.11.2018, di costituzione delle risorse decentrate in adempimento al CCNL 21.05.2018, si è provveduto, pertanto, ad elevare il tetto del fondo anno 2016 per la differenza di euro 2.637,07 ed elevare, di conseguenza, anche l'importo consolidato anno 2017, da utilizzare per la costituzione del fondo dell'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018, da euro 120.327,39 ad euro 122.964,46 (differenza di euro 2.637,07).

Con determinazione del servizio personale n. 42 del 09.10.2019, di costituzione delle risorse decentrate anno 2019, è stata, infine, operata per l'anno 2019 la riduzione proporzionale ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ed ai sensi dell'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015, decurtando direttamente le risorse disponibili ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004, che si riducono di euro 51,42, da euro 2.637,07 ad euro 2.585,65, nell'ambito dell'unico importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 (risorse stabili), che risulta, pertanto, pari ad euro 122.913,04.

A seguito delle indicazioni fornite per il conto annuale 2018 dal MEF Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 15 del 16.05.2019, limitatamente all'anno 2018 tale adeguamento è stato effettuato, con determinazione PERS n. 28 del 14.06.2019 di liquidazione al personale dipendente dei compensi di produttività relativi all'anno 2018, mediante aumento della Decurtazione "permanente" operata nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010, da euro 2.501,00 ad euro 2.552,00.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 ( <b>dal 2019</b> )	6.156,80
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ( <b>NOTA 1</b> )	4.685,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	10.491,77
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	0
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	457,58
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0
<b>TOTALE</b>		<b>21.791,15</b>

**Note esplicative agli altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:****Nota 1) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**

L'art. 67 comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018, prevede che l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili è stabilmente integrato: "b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, per tale incremento di natura stabile non opera il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Con determinazione del servizio personale n. 41 del 15/07/2020, in relazione all'anno 2019, per quanto concerne la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, di cui all'art. 67 comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018, è stato previsto che:

\* devono essere inserite nell'ambito della costituzione delle risorse stabili le risorse da imputare al bilancio derivanti dagli adeguamenti contrattuali a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21.05.2018, che risultano pari ad euro 4.685,00, diversamente da quanto erroneamente previsto in sede di costituzione delle risorse decentrate anno 2019 con determinazione PERS 42/2019, sopra richiamata;

\* in modo corrispondente, nell'ambito degli utilizzi ex art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 deve essere inserita la spesa delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti in servizio nell'anno 2019, senza considerare gli adeguamenti contrattuali derivanti dai CCNL precedenti al CCNL 21.05.2018, per uniformità rispetto al sistema di calcolo finora adottato nei fondi, ma includendo gli adeguamenti previsti dal CCNL 21.05.2018, a regime, pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) <b>(NOTA 1)</b>	1.270,24
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.537,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	83,32
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	-
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 <b>(NOTA 2)</b>	13.897,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) <b>(NOTA 3)</b>	11.500,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>48.587,56</b>

**Note esplicative alle risorse variabili:**

**Nota 1) Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione)**

*L'importo delle sponsorizzazioni da destinare a compensi di produttività, deve essere comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente.*

**Con determinazione del servizio personale n. ... del ..., è stato pertanto previsto che:**

- l'importo delle risorse variabili per l'anno 2019, derivanti dell'attuazione dell'art. 43, L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione), quantificate in via di stima in euro 5.000,00 con deliberazione GC 65/2019, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, risultano ad oggi pari ad euro 1.895,88 (30% dell'importo complessivo pari ad euro 6.319,60, come da capitolo di spesa n. 34015/2019);

- dall'importo predetto occorre scorporare ulteriormente gli oneri previdenziali (come per compensi in base a specifiche disposizioni di legge: ISTAT, progettazioni, ecc).

**Nota 2) integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997**

Il monte salari 1997 ammonta ad € 1.158.126,71, per una possibilità di incremento massima di € 13.897,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 13.897,00, pari al massimo possibile, come previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 17.05.2019. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nel CCDI.

**Nota 3) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione**

La Giunta comunale, con deliberazione n. 65 del 17.05.2019, ha provveduto all'integrazione delle risorse variabili, per quanto concerne la permanenza nel corso dell'anno 2019 dell'istituto del turno presso il servizio di polizia locale, e ne ha previsto il finanziamento mediante le risorse di cui all' art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018.

**Risorse variabili - risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile <b>(NOTA 1)</b>	540,52

**Nota 1) economie anni precedenti**

L'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo, nell'ambito delle risorse variabili, eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Gli importi si riferiscono alle economie da destinazioni variabili anno 2018, che confluiscono nel fondo dell'anno 2019, a titolo di risorse non utilizzate, ai fini della ripartizione tra gli altri istituti premiali. Tali incrementi sono stati quantificati con determinazione del servizio personale n. 42 del 09.10.2019 e sono stati certificati dal revisore dei conti.

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

**Decurtazione storica**

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	2.501,00

Riguardano in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, il quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).

Tenuto conto che la riduzione percentuale del personale tra l'anno 2010 e l'anno 2014, calcolato con il metodo della semisomma, è pari al 5,93%, il calcolo delle decurtazioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, in base al kit excel fornito dall'ARAN sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria generale dello stato, al netto degli importi destinati alla retribuzione di posizione e risultato, è pari ad euro 2.501,00, come indicato nella determinazione PERS 59 del 25.11.2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, il Revisore dei conti ha certificato la correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### Decurtazione annuale

Descrizione	Importo
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	-
Riduzioni del fondo per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 <b>(NOTA 1)</b>	-

Si tratta delle Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

**Nota 1) Applicazione a regime art. 11-bis DL 135/2018**

L'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, come inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, dispone che: "Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario".

In applicazione dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 16.04.2019 sono state quantificate le nuove retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative, decorrenti dal 01.05.2019, a seguito di nuova pesatura dovuta a riorganizzazione dei settori dell'ente (effettuata con deliberazione GC 46 del 05.04.2019), disponendo la riduzione delle capacità assunzionali, ai sensi dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, in misura pari al valore finanziario corrispondente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21/05/2018 ed il maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito, per la quota esclusa dal limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.05.2019, revisione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021, revisione struttura organizzativa dell'ente e programmazione dei fabbisogni di personale, l'importo della decurtazione ex art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 è stato quantificato in via provvisoria ed iniziale in euro 3.370,00 (periodo maggio – dicembre 2019).

**Con determinazione del servizio personale n. ... del ...**, la decurtazione da operare sulle capacità assunzionali, annualizzata a regime, è stata quantificata in euro 6.989,00; a tale differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL ed il maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, stabilito negli atti sopra specificati, non si applica il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	<b>144.704,19</b>
Risorse variabili (totale della sezione II)	<b>49.128,08</b>
Decurtazioni come quantificate nella sezione III	<b>2.501,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>191.331,27</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) <b>Nota 1)</b>	99.553,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	23.890,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	4.800,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.000,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	774,69
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	228,13
<b>TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE</b>		<b>132.245,82</b>

#### **Nota 1) Differenziali di PEO riconosciute dal CCNL 21.05.2018**

L'art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 prevede che un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Gli importi sono stati inseriti a partire dall'anno 2018.

Nell'ambito degli utilizzi ex art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 è inserita la spesa delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti in servizio nell'anno 2019, senza considerare gli adeguamenti contrattuali derivanti dai CCNL precedenti al CCNL 21.05.2018, per uniformità rispetto al sistema di calcolo finora adottato nei fondi, ma includendo gli adeguamenti previsti dal CCNL 21.05.2018, a regime, pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	-

art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	21.318,45
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.580,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	13.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	950,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	400,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.537,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	20.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	-

art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	-
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	-
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>59.085,45</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	<b>132.245,82</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	<b>59.085,45</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	<b>0</b>
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>191.331,27</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche e destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e con le risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti. Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano, rispettivamente e per lo stesso importo, i relativi incentivi.

Si attesta, inoltre, il rispetto per l'anno 2019 delle seguenti disposizioni del CCNL 21/05/2018:

- art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018, vincolo di destinazione della parte prevalente delle risorse variabili previste dall'art. dall'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 (con esclusione delle lettere c), f) e g) per le destinazioni previste all'art. 68, comma 2, lett. a), b), c), d), e), f);
- art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018: vincolo di destinazione di almeno il 30% delle risorse variabili previste dall'art. dall'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 (con esclusione delle lettere c), f) e g) per i premi di performance individuale;

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati per l'anno 2019 in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 17.04.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

A seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi gestionali previsti nel Piano della performance per l'anno 2019, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 21/02/2019, nell'ambito dell'approvazione Piano Esecutivo di Gestione, parte delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018, nonché le risorse disponibili a seguito della destinazione delle risorse variabili anno 2019, saranno destinati a premiare i risultati ed i comportamenti del personale dipendente, sulla base del sistema permanente di valutazione.

L'attribuzione dei compensi relativi al progetto di assistenza ad eventi e manifestazioni culturali organizzati dall'amministrazione comunale nell'anno 2019 e per le attività integrative rese dal personale educativo asilo nido a luglio 2019 sarà attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione dei risultati conseguiti, a consuntivo, da parte del responsabile, con relazione dettagliata. Anche in tali casi l'erogazione sarà parametrata ai risultati conseguiti nella valutazione individuale effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema permanente di valutazione.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di utilizzo risorse anno 2019 non prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche.

I criteri generali sono stati definitivi dalle parti nel CCDI del 22/11/2019, a completamento ed integrazione di quanto previsto nel CCNL nazionale del 21.05.2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ						
<b>Risorse storiche</b>						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004	Unico importo consolidato anno 2003	99.187,77	99.187,77	99.187,77	99.187,77	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>						
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	Incluse alte professionalità comma 7, a partire dall'anno 2018	14.767,62	14.767,62	17.404,69	17.353,27	-51,42
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		6.372,00	6.372,00	6.372,00	6.372,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		-	-	-	-	0,00
<b>Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)</b>						
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	120.327,39	120.327,39	122.964,46	122.913,04	- 51,42
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>						
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	-	-	-	6.156,80	6.156,80
art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	-	-	4.119,00	4.685,00	566,00
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7.945,54	8.686,67	9.492,15	10.491,77	999,62
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	457,58	457,58	457,58	457,58	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-	-	-	-	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	-	-	-	-	0,00
<b>TOTALE ALTRI INCREMENTI STABILI</b>		<b>8.403,12</b>	<b>9.144,25</b>	<b>14.068,73</b>	<b>21.791,15</b>	<b>7.722,42</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>		<b>128.730,51</b>	<b>129.471,64</b>	<b>137.033,19</b>	<b>144.704,19</b>	<b>7.671,00</b>

RISORSE VARIABILI						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	5.334,54	2.700,00	1.334,80	1.270,24	-64,56
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	470,08	-	-	1.537,00	1.537,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	1.000,00	-	-	-	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999): progettazioni	3.719,15	400,00	2.000,00	-	-2.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	-	-	-	0,00

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-	-	-	20.000,00	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-	-	-	83,32	83,32
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	8.477,15	5.174,00	3.315,56	-	-3.315,56
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00	300,00	300,00	300,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	13.897,00	13.897,00	13.897,00	13.897,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	13.000,00	8.500,00	11.500,00	11.500,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	16.930,20	1.821,00	8.746,57	540,52	-8.206,05
<b>TOTALE</b>		<b>63.128,12</b>	<b>32.792,00</b>	<b>41.093,93</b>	<b>49.128,08</b>	<b>8.034,15</b>

**TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**

Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
<b>TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>191.858,63</b>	<b>162.263,64</b>	<b>178.127,12</b>	<b>193.832,27</b>	<b>15.705,15</b>

**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	Decurtazione "permanente" operata nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 (per il solo anno 2018 include ulteriore decurtazione dovuta all'inserimento importo alte professionalità)	2.501,00	2.501,00	2.552,00	2.501,00	-51,00
art. 1, comma 236, della Legge 208/2015; art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 a decorrere dal 1° gennaio 2016; riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017	-	-	1.401,61	-	-1.401,61
<b>TOTALE</b>		<b>2.501,00</b>	<b>2.501,00</b>	<b>3.953,61</b>	<b>2.501,00</b>	<b>-1.452,61</b>

**RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	128.730,51	129.471,64	137.033,19	144.704,19	7.671,00
Risorse variabili	63.128,12	32.792,00	41.093,93	49.128,08	8.034,15
Decurtazioni	2.501,00	2.501,00	3.953,61	2.501,00	-1.452,61
<b>TOTALE</b>	<b>189.357,63</b>	<b>159.762,64</b>	<b>174.173,51</b>	<b>191.331,27</b>	<b>17.157,76</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	76.486,00	90.142,00	103.469,00	99.553,00	-3.916,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	24.800,00	24.861,00	24.897,00	23.890,00	-1.007,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.800,00	5.800,00	5.710,00	4.800,00	-910,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00	3.200,00	3.100,00	3.000,00	-100,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-	-	774,69	774,69	0,00
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	342,00	342,00	228,13	228,13	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>110.628,00</b>	<b>124.345,00</b>	<b>138.178,82</b>	<b>132.245,82</b>	<b>-5.933,00</b>

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	41.454,40	19.015,64	18.314,69	21.318,45	3.003,76
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (disagio, rischio, maneggio valori)	1.700,00	1.630,00	1.230,00	1.580,00	350,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (maggiorazioni 50%)	14.500,00	9.500,00	13.000,00	13.000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1.200,00	1.150,00	1.150,00	950,00	-200,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	-	-	-	400,00	400,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.470,08	-	-	1.537,00	1.537,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3.719,15	400,00	2.000,00	20.000,00	18.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00	300,00	300,00	300,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	10.000,00	-	-	-	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>74.343,63</b>	<b>31.995,64</b>	<b>35.994,69</b>	<b>59.085,45</b>	<b>23.090,76</b>

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE

Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità (non utilizzato negli anni 2016-2017)	2.637,07	2.637,07	-	-	0,00
	Altre risorse ancora da contrattare	-	-	-	-	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.637,07</b>	<b>2.637,07</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Voci	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Diff. 2019/2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.628,00	124.345,00	138.178,82	132.245,82	-5.933,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	74.343,63	31.995,64	35.994,69	59.085,45	23.090,76
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>184.971,63</b>	<b>156.340,64</b>	<b>174.173,51</b>	<b>191.331,27</b>	<b>17.157,76</b>

**Note esplicative alle tabelle di confronto:**

**Nota 2) Risorse per alte professionalità**

Gli importi relativi all'accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004), per euro 2.637,07, a decorrere dal 01/01/2018 confluiscono nell'importo unico consolidato anno 2017 e, pertanto, si sommano al totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità ed al totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione. Anche per tale voce è stata operata la riduzione proporzionale ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ed ai sensi dell'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015:

\* a seguito delle indicazioni fornite per il conto annuale 2018 dal MEF Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 15 del 16.05.2019, limitatamente all'anno 2018 tale adeguamento è stato effettuato con determinazione PERS n. 28 del 14.06.2019, di liquidazione al personale dipendente dei compensi di produttività relativi all'anno 2018, mediante aumento della Decurtazione "permanente" operata nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010, da euro 2.501,00 ad euro 2.552,00;

\* a partire dall'anno 2019, decurtando direttamente le risorse disponibili ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004, che si riducono di euro 51,42, da euro 2.637,07 ad euro 2.585,65, nell'ambito dell'unico importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 (risorse stabili), che risulta, pertanto, pari ad euro 122.913,04.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede A seguito della re-imputazione degli impegni di spesa assunti, in adempimento ai nuovi principi di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011, il fondo ha trovato successivamente copertura nei diversi capitoli di bilancio relativi al trattamento economico del personale ed ai relativi oneri.

##### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria*

I vincoli ex art. 9, comma 2-bis, prima parte del D.L. n. 78/2010, ossia il limite fondo anno 2010 e la decurtazione in base alla riduzione del personale in servizio per il quadriennio 2011-2014, hanno cessato la loro efficacia al 31.12.2014.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, infatti, mutano i vincoli sul fondo per le risorse decentrate per effetto dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), ovvero: non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010; non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio; le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2- bis, D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio).

In base alle indicazioni ed alle modalità fornite dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato, del Dipartimento Funzione Pubblica e dai pareri della Corte dei Conti sopra richiamati, dal 1° gennaio 2015 il calcolo di riduzione della parte stabile del fondo è operato per un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Tenuto conto che la riduzione percentuale del personale tra l'anno 2010 e l'anno 2014, calcolato con il metodo della semisomma, è pari al 5,93%, il calcolo delle decurtazioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, in base al kit excel fornito dall'ARAN sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria generale dello stato, al netto degli importi destinati alla retribuzione di posizione e risultato, è pari ad euro 2.501,00, come indicato nella determinazione PERS 59 del 25.11.2014.

Ai sensi della circolare R.G.S. n. 20/2015, l'ammontare della decurtazione "permanente" prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 è sottoposta a certificazione da parte del Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato nelle circolari relative al conto annuale del personale n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014.

Per quanto concerne le riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. L'applicazione di tale norma non ha comportato la riduzione del fondo anno 2019.

Dall'erogazione e dalla distribuzione delle risorse decentrate anno 2018 risultano, inoltre, "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, come indicato nel Modulo I, Sezione II, nel rispetto della vigente normativa (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018). Tali incrementi sono stati quantificati con determinazione del servizio personale n. 42 del 09.10.2019 e vengono sottoposti a certificazione del revisore dei conti con la presente relazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

A seguito della re-imputazione degli impegni di spesa assunti, in adempimento ai nuovi principi di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011, il fondo ha trovato copertura nei diversi capitoli di bilancio relativi al trattamento economico del personale ed ai relativi oneri.

Descrizione degli istituti	Riferimento	Importi previsti	Capitoli bilancio
Trattamento accessorio	Contrattuale		
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Art. 68 comma 1 ccnl 21/05/2018	99.553,00	Capitoli stipendi
Indennità di comparto, quota fondo	Art. 33, comma 4, ccnl 22/1/2004	23.890,00	Capitoli stipendi
Indennità educativa per 10 mesi	Art. 31, comma 7, ccnl 14/9/2000	4.800,00	Capitoli stipendi
Indennità educativa professionale	Art. 6, comma 1, ccnl 5/10/2001	3.000,00	Capitoli stipendi
Indennità personale ex VIII q.f. non P.O.	Art. 37, comma 4 ccnl 6/7/1995	774,69	Capitoli stipendi
Re-inquadramenti personale vigilanza	Art. 7, comma 7, ccnl 31/3/1999	228,13	Capitoli stipendi
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (valutazione individuale su comportamento e raggiungimento obiettivi)	Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/5/2018	21.318,45	Capitolo 8001
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Art. 70-bis ccnl 21/5/2018	1.580,00	Capitoli stipendi
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché maggiorazioni per servizio in riposo settimanale	Art. 23 e 24 ccnl 21/5/2018; art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	13.000,00	Capitoli stipendi
Compensi per specifiche responsabilità	Art. 70-quinquies ccnl 21/5/2018	950,00	Capitoli stipendi
Indennità servizio esterno PL	Art. 56-quinquies ccnl 21/5/2018	400,00	Capitoli stipendi
Compensi rilevazioni ISTAT	Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	1.537,00	Capitolo apposito - partita di giro
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	20.000,00	Cap. 8001 e cap. vari tit. 2 interv. 01
Compensi messo notificatore	Art. 54 ccnl 14/9/2000	300,00	Capitolo 8001
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	Art. 68 comma 2, lett. j) ccnl 21/05/2018		- Capitoli stipendi
<b>Totale risorse</b>		<b>191.331,27</b>	

### *Conclusioni*

Ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 4 del contratto nazionale del 22 gennaio 2004 del comparto Regioni e autonomie locali, la presente relazione è trasmessa al Revisore unico dei conti al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dalla revisione della costituzione delle risorse decentrate siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme di legge e dai regolamenti dell'ente, tenendo conto dei vincoli di bilancio e delle risorse finanziarie disponibili o acquisibili al bilancio dell'ente con ragionevole certezza.

Cardano al Campo, 16 Luglio 2020

Il Responsabile del Settore  
Pianificazione e Gestione delle Risorse  
Dott.ssa Franca Murano