



# Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. **GC / 58 / 2018**

SEDUTA DEL GIORNO **25-05-2018**

OGGETTO: **REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER L'ANNO 2018**

L'anno 2018, il giorno 25 del mese di Maggio, alle ore 12:00, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Angelo Bellora nella sua qualità di Sindaco.

Sono intervenuti i Signori:	Sono assenti i Signori:
BELLORA ANGELO PROTO VINCENZO FRANZIONI ANDREA MAZZUCHELLI ELENA MARIA TOMASINI DANIELA	ZOCCHI MARCO

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dott. Angelo Monolo.

Il Presidente, dato atto del permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## **OGGETTO: REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER L'ANNO 2018**

**Il Sindaco, Angelo Bellora**

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120-bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del [D.Lgs. n. 165/2001](#), come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Rilevato che la verifica dell'assenza di eccedenze di personale, prevista dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), è già avvenuta con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 21.12.2017, come accertato dai singoli funzionari di settore;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale n. 121 del 21.12.2017 e n. 10 del 30.01.2018, con cui si è provveduto alla revisione della dotazione organica, alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, all'approvazione e alla revisione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2018-2019-2020;

Dato atto che, nel frattempo, sono intervenute le seguenti variazioni che comportano riflessi sulla dotazione di personale: n. 1 cessazione di personale dipendente per mobilità volontaria presso altro Comune, fissata per il mese di luglio / agosto 2018 (n. 1 collaboratore prof.le amministrativo, categoria B3, servizio sportello unico edilizia);

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che il responsabile del settore urbanistica, edilizia ed attività produttive, a seguito di attenta valutazione relativa alle professionalità necessarie per l'ottimale funzionamento del servizio SUE, da cui è emersa l'esigenza di incrementare le competenze tecniche, ha richiesto l'istituzione di un posto di istruttore tecnico geometra, categoria C, in sostituzione del posto di profilo amministrativo, categoria B3, che si renderà prossimamente vacante;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla revisione della dotazione organica, in considerazione delle modifiche intervenute nel frattempo ed alla richiesta pervenuta dal funzionario a copertura delle esigenze di servizio, e di prevedere, pertanto, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni e di spese di personale, le seguenti procedure di reclutamento:

- N. 1 posto di istruttore tecnico – geometra, categoria C, in sostituzione del posto di collaboratore prof.le amministrativo, categoria B3, presso il servizio SUE, che si renderà vacante dal mese di luglio / agosto 2018 per mobilità volontaria presso altro Comune: copertura tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero successivo eventuale reclutamento ordinario (scorrimento graduatorie o procedure concorsuali) nel limite dei vincoli assunzionali e di spesa, fatta salva la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che il posto di collaboratore professionale amministrativo, categoria B3, sopra citato, sarà successivamente eliminato dalla dotazione organica;

Dato atto, altresì, che, con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 26.04.2018 è stata disposta la proroga dell'utilizzo a tempo parziale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, di n. 1 istruttore direttivo tecnico categoria D, dipendente del Comune di Buguggiate, per esigenze temporanee di copertura del posto di funzionario tecnico apicale presso il settore Programmazione e sviluppo del territorio (periodo maggio-luglio 2018), in attesa della copertura definitiva del posto vacante;

Ritenuto, inoltre, di rinviare alle precedenti deliberazioni GC n. 121/2017 e 10/2018, per ogni altro aspetto non modificato dal presente provvedimento;

Dato atto che, per ogni eventuale ulteriore cessazione dal servizio che dovesse intervenire nel corso dell'anno, non prevedibile e non presente nel presente atto, la reintegrazione delle risorse umane necessarie ai fini della funzionalità organizzativa del Comune, secondo la dotazione organica approvata nell'allegato 1, sarà garantita dai funzionari responsabili di settore, che ne forniranno informazione alla Giunta comunale, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sul reclutamento, con prioritaria attivazione delle procedure di mobilità interna ed esterna ai sensi di legge;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 e che, per quanto concerne la riserva di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/1999, per le categorie protette ed equiparate, ne sarà espressamente prevista in occasione degli eventuali futuri bandi di concorso pubblico per copertura di posti a tempo indeterminato;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con propria deliberazione n. 81 del 07.09.2017;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Dato atto che, per la fattispecie in esame, l'organo di revisione dei conti ha espresso il parere favorevole, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, trattandosi di modifica di categoria e profilo professionale che comporta una variazione poco rilevante dal punto di vista degli oneri di spesa di personale, rientrante nei limiti previsti dalla legge;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

## **PROPONE**

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di prendere atto dell'allegata dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio, comprensiva anche dei posti vacanti alla data odierna, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di approvare la revisione del fabbisogno triennale di personale per quanto concerne in particolare l'anno 2018, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure, con le forme di reclutamento specificate in premessa ed in allegato:
  - N. 1 posto di istruttore tecnico – geometra, categoria C, in sostituzione del posto di collaboratore prof.le amministrativo, categoria B3, presso il servizio SUE, che si renderà vacante dal mese di luglio / agosto 2018 per mobilità volontaria presso altro Comune: copertura tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero successivo eventuale reclutamento ordinario (scorrimento graduatorie o procedure concorsuali) nel limite dei vincoli assunzionali e di spesa, fatta salva la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

- 4) di prevedere le seguenti forme di lavoro flessibile per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici: proroga dell'utilizzo a tempo parziale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, di n. 1 istruttore direttivo tecnico categoria D, dipendente del Comune di Buguggiate, per esigenze temporanee di copertura del posto di funzionario tecnico apicale presso il settore Programmazione e sviluppo del territorio (periodo maggio-luglio 2018), in attesa della copertura definitiva del posto vacante;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dalla copertura del fabbisogno di personale rientra nei limiti della spesa connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (in caso di reclutamento all'esterno), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 6) di dare atto che, per ogni eventuale ulteriore cessazione dal servizio che dovesse intervenire nel corso dell'anno, al momento non prevedibile e non compresa nel presente atto, la reintegrazione delle risorse umane necessarie ai fini della funzionalità organizzativa del Comune, secondo la dotazione organica approvata nell'allegato 1, sarà garantita dai funzionari responsabili di settore, che ne forniranno informazione alla Giunta comunale, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sul reclutamento, con prioritaria attivazione delle procedure di mobilità interna ed esterna ai sensi di legge;
- 7) di dare atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 e che, per quanto concerne la riserva di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/1999, per le categorie protette ed equiparate, ne sarà espressamente prevista in occasione degli eventuali futuri bandi di concorso pubblico per posti a tempo indeterminato;
- 8) di rinviare alle precedenti deliberazioni GC n. 121/2017 e 10/2018, per ogni altro aspetto non modificato dal presente provvedimento;
- 9) di dichiarare, con votazione unanime e successiva, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per consentire la tempestiva attivazione delle procedure di reclutamento e sostituzione previste.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione e dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;

RITENUTO di approvare la proposta;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

di approvare integralmente la proposta nei termini sopra esposti.

Con successiva votazione, ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 per consentire la tempestiva attivazione delle procedure di reclutamento previste.

Allegati:

1. Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente a tempo indeterminato;
2. Revisione fabbisogno del personale annuale per l'anno 2018;
3. Individuazione di attività eccezionali, temporanee o applicative di accordi e convenzioni per l'anno 2018;
4. Parere favorevole dell'organo di revisione dei conti.

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate).*

GC/64/2018

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
*Firmato digitalmente*  
Angelo Bellora

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Firmato digitalmente*  
dott. Angelo Monolo

**ESECUTIVITA'**

(art. 134, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 267/2000)

- dichiarata immediatamente eseguibile
- esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio.

**ALLEGATO 1. Deliberazione GC 58 del 25.05.2018 - Revisione dotazione e piano triennale fabbisogno di personale  
Posti di dotazione organica a tempo indeterminato - Anno 2018**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO		PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE		TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO		POSTI VACANTI	POSTI INDISPONIBILI	TOTALE PER CATEGORIA
		U	D	U	D	U	D			
D3/D	Funzionario esperto	0	2	0	0	0	2	1		22
	Funzionario amministrativo	3	4	0	0	3	4			
	Funzionario assistente sociale	1	1	0	1	1	2			
	Funzionario polizia locale	1	1	0	0	1	1			
	Funzionario tecnico	2	1	0	0	2	1	1		
	Funzionario contabile	0	1	0	0	0	1			
	Funzionario di biblioteca	0	1	0	0	0	1			
	Funzionario coordinatore asilo nido	0	1	0	0	0	1			
C	Istruttore amministrativo	1	7	0	3	1	10	2		35
	Educatrice asilo nido	0	8	0	2	0	10			
	Istruttore tecnico	2	0	0	0	2	0	2	1	
	Agente polizia locale	4	2	0	0	4	2	1		
B3/B	Collaboratore prof.le amm.vo	2	4	0	0	2	4		1	17
	Esecutore amministrativo	2	3	0	3	2	6			
	Esecutore tecnico	2	0	0	0	2	0			
A	Operatore amministrativo	0	1	0	0	0	1			5
	Operatore ausiliario	0	3	0	0	0	3			
	Operatore tecnico	1	0	0	0	1	0			
<b>TOTALE U/D</b>		<b>21</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>79</b>
<b>TOTALE</b>		<b>61</b>		<b>9</b>		<b>70</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>79</b>

**NOTE:**

La tabella riporta la situazione del personale in servizio alla data del 22/05/2018

I posti vacanti e indisponibili sono descritti nell'allegato 2)



**ALLEGATO 2. GC 58 del 25.05.2018 - Revisione dotazione e piano triennale fabbisogno di personale  
Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018**

**POSTI PREVISTI NEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017, CON COPERTURA PREVISTA NELL'ANNO 2018**

<b>ANNO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>TEMPO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PROCEDURA</b>	<b>COPERTURA</b>
2017	1 Funzionario tecnico	D/D3	Pieno	Posto vacante dal 07/08/2017 a seguito di pensionamento – Funzionario apicale settore PST	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel corso dell'anno 2018
2017	1 agente PL	C	Pieno	Posto istituito nel 2017 - Servizio polizia locale	Reclutamento tramite scorrimento di graduatoria di altro Comune, nel limite dei vincoli assunzionali. Procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria svolte con esito negativo.	Procedura concorsuale terminata presso il Comune di Samarate. Copertura prevista nel corso dell'anno 2018

**NOTE:**

La tabella comprende i posti previsti nel piano annuale delle assunzioni 2017, per i quali le procedure di copertura non sono state perfezionate entro l'anno 2017; i posti si intendono confermati per l'anno 2018.

**ALLEGATO 2. GC 58 del 25.05.2018 - Revisione dotazione e piano triennale fabbisogno di personale  
Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018**

**POSTI VACANTI PREVISTI NEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018**

<b>ANNO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>TEMPO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PROCEDURA</b>	<b>COPERTURA</b>
2018	1 Istruttore direttivo tecnico	D	Pieno	Posto di nuova istituzione - Servizio lavori pubblici	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel 2018
2018	1 istruttore tecnico	C	Pieno	Posto vacante a seguito di cessazione per mobilità a gennaio del 2018 – Servizio SUE	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura dal 01/06/2018
2018	1 istruttore amministrativo	C	Pieno	Posto di nuova istituzione - Servizio tributi	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel 2018

**POSTI ISTITUITI NEL CORSO DELL'ANNO 2018**

<b>ANNO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>TEMPO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PROCEDURA</b>	<b>COPERTURA</b>
2018	1 istruttore tecnico	C	Pieno	Posto istituito per esigenze settore UEAP Servizio SUE, in sostituzione di posto cat. B3 profilo amm.vo che si renderà vacante a seguito di cessazione per mobilità nel corso dell'anno 2018.	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel 2018

**ALLEGATO 2. GC 58 del 25.05.2018 - Revisione dotazione e piano triennale fabbisogno di personale  
Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018**

**POSTI CHE SI RENDERANNO VACANTI NEL CORSO DELL'ANNO 2018**

<b>ANNO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>TEMPO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PROCEDURA</b>	<b>COPERTURA</b>
2018	1 istruttore amministrativo	C	Pieno	Posto vacante a seguito di cessazione per mobilità nel mese di aprile 2018 – Servizio ecologia.	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel 2018
2018	1 educatrice asilo nido	C	Pieno	Posto vacante a seguito di prevista cessazione per pensionamento nel corso del 2018 – Servizio asilo nido	Procedura di mobilità volontaria tra enti. Eventuale reclutamento ordinario nel limite dei vincoli assunzionali	Copertura prevista nel 2018 in caso di effettiva cessazione dal servizio

**POSTI INDISPONIBILI NEL CORSO DELL'ANNO 2018**

<b>ANNO</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>TEMPO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PROCEDURA</b>	<b>COPERTURA</b>
2018	1 collaboratore prof.le amm.vo	C	Pieno	Posto vacante a seguito di cessazione per mobilità nel mese di marzo 2018 – Servizio Tributi.	Posto indisponibile per mesi 6	Non prevista
2018	1 istruttore tecnico	C	Pieno	Posto vacante a seguito di cessazione per mobilità nel mese di maggio 2018 – Servizio lavori pubblici.	Posto indisponibile per mesi 6	Copertura prevista nel 2018

**ALLEGATO 3. GC 58 del 25.05.2018 - Revisione dotazione e piano triennale fabbisogno di personale**  
**Individuazione di attività eccezionali, temporanee o applicative di convenzioni pluriennali**  
**Ricorso a forme di lavoro o utilizzo di personale flessibile – anno 2018**

**ACCORDO INTERCOMUNALE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE PST**

Accordo tra i Comuni di Buguggiate e Cardano al Campo per l'utilizzo a tempo parziale del responsabile del settore PST

<b>Profilo professionale e categoria</b>	<b>Tipologia utilizzo</b>	<b>Settore di assegnazione</b>	<b>Motivazione</b>	<b>Durata</b>
n. 1 Responsabile settore PST, dipendente del Comune di Buguggiate	Utilizzo a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004	Settore Programmazione e sviluppo del territorio	Esigenze descritte nell'ambito dell'accordo tra enti	Febbraio – Aprile 2018, Proroga Maggio – Luglio 2018