



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

CCDI ECONOMICO 2021 E MODIFICHE AL CCDI NORMATIVO 2019-2021

DEFINITIVO

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. economico 2021 ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ed a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 23.06.2021, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, economico 2021, **il giorno 4 agosto 2021** le parti della delegazione trattante hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. economico per l'anno 2021 per il personale dipendente del Comune di Cardano al Campo.

❑ **Delegazione Trattante di parte pubblica:**

Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Angelo Monolo (Segretario com.le)	FIRMATO
2. Componente	Franca Murano (Responsabile P.O.)	FIRMATO
3. Componente	Sabrina Bianco (Responsabile P.O.)	FIRMATO

❑ **Delegazione di parte sindacale:**

Sigla	Nominativo	Firma
1. FP CGIL	Anna Muggianu	FIRMATO
2. CISL FP	Mirella Palermo	FIRMATO
3. CSA RAL	Vincenzo Liguori	FIRMATO
4. //	//	//

❑ **Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

SIGLA	Nominativo	Firma
1. RSU	Delia Ciaghi	FIRMATO
2. RSU	Giovanni Di Benedetto	FIRMATO
3. RSU	Nicoletta De Castro	FIRMATO
4. RSU	Tiziana Rovolon	FIRMATO
5. RSU	Mauro Vago	FIRMATO

Sommario

MODIFICHE AL CCDI PARTE NORMATIVA ANNI 2019-2021	4
Art. 1 - Modifiche all'art. 19, commi 9 e 10, del CCDI normativo 2019-2021	4
CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2021	5
Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo	5
Art. 3 - Applicazione dell'art. 33 D.L. 34/2019 a seguito del D.M. 17.03.2020.....	5
Art. 4 - Premi correlati alla performance.....	6

MODIFICHE AL CCDI PARTE NORMATIVA ANNI 2019-2021

Art. 1 - Modifiche all'art. 19, commi 9 e 10, del CCDI normativo 2019-2021

1. L'art. 19, comma 9 e 10, del CCDI normativo 2019-2021 è così sostituito:
 9. *È attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.*
 10. *Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita al 10% del personale valutato positivamente, con arrotondamento all'unità superiore, secondo l'ordine di graduatoria risultante dal sistema di valutazione. In caso di parità:
 - verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
 - in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.*
2. La predetta modifica sarà applicata in relazione alla valutazione della performance individuale che sarà effettuata nel corso dell'anno 2021 in riferimento all'anno 2020.

CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo

1. Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 il contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 22.11.2019 ha durata triennale (anni 2019-2020-2021) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL: ad esso si rinvia per la disciplina normativa. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato art. 7, comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.
2. Ai sensi dell'all'art. 7, comma 4, lettera a), sopra richiamato, il presente CCDI disciplina, in particolare, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili **per l'anno 2021** per le finalità indicate all'art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance organizzative e individuale).
3. Per quanto concerne i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per le ulteriori finalità indicate all'art. 68, comma 2, dalla lett. c) alla lett. i), si fa, invece, rinvio alle specifiche disposizioni del CCDI normativo 2019-2021.
4. Le risorse variabili annualmente costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, con esclusione delle lettere c), f), g) (risorse variabili a destinazione vincolata), sono destinate a compensare la performance del personale dipendente del Comune di Cardano al Campo, misurata e valutata mediante il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con i criteri stabiliti per la realizzazione del Piano Performance annuale, come da tabella sottostante.
5. Le risorse stabili che eventualmente residueranno a seguito dell'utilizzo annuale 2021 per gli istituti specificamente regolati dal CCDI, saranno destinate a compensare la performance individuale del personale dipendente del Comune di Cardano al Campo per l'anno 2021, mediante il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con i criteri stabiliti per la realizzazione del Piano Performance annuale, come da tabella sottostante.

Art. 3 - Applicazione dell'art. 33 D.L. 34/2019 a seguito del D.M. 17.03.2020

1. Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 **per l'anno 2021**, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., sulla base dei criteri fissati dal D.M. 17.03.2020, verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2021, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.
2. Tale calcolo potrà comportare un incremento del fondo per le risorse decentrate per adeguamento del limite del trattamento economico accessorio riferito all'anno 2016; l'eventuale differenza della media pro-capite sarà destinata a compensare la performance individuale secondo il sistema di valutazione vigente.

Art. 4 - Premi correlati alla performance

1) Realizzazione del Piano Performance annuale

Descrizione ed obiettivi	<p>Il raggiungimento degli obiettivi gestionali ed i comportamenti organizzativi del personale dipendente sono valutati mediante il sistema premiante di valutazione, approvato con deliberazione di GC n. 39 del 17.04.2018, con la quale l'Ente ha aggiornato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".</p> <p>Il piano delle performance annuale viene approvato con deliberazione di GC, nell'ambito dell'approvazione del piano esecutivo di gestione.</p> <p>La quantificazione dell'importo connesso alla premialità della performance viene effettuata con deliberazione annuale di GC, in sede di integrazione delle risorse decentrate di natura variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018.</p> <p>Per l'anno 2021 tale integrazione ammonta ad euro 13.897,00.</p>
Personale coinvolto	<p>Il personale coinvolto è il personale dipendente soggetto a valutazione nel corso degli anni di applicazione del CCDI.</p> <p>Come previsto dal CCDI normativo 2019-2021, la prestazione di lavoro pari a sei mesi di servizio rappresenta il requisito minimo ai fini della valutabilità individuale.</p> <p>L'incentivo è erogato esclusivamente in caso di valutazione individuale superiore al livello di adeguatezza, come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.</p> <p>L'incentivo è parametrato al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale, nonché alla percentuale di tempo contrattuale lavorato.</p> <p>In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, purché la prestazione di lavoro sia comunque pari almeno a sei mesi di servizio, l'incentivo è parametrato ai mesi di servizio reso, considerando come mese intero i periodi di servizio uguali o superiori a 15 giorni.</p>
Incentivi e criteri di erogazione	<p>Rispetto all'importo complessivo reso disponibile dalla G.C. per integrazione delle risorse decentrate di natura variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018, si concorda sulla destinazione per tale finalità di un importo pari ad euro 10.897,00.</p>
Indicatori del raggiungimento dei risultati	<p>L'attribuzione dei compensi ai dipendenti avviene sulla base del sistema premiante di valutazione e della realizzazione degli obiettivi di miglioramento, come definiti nell'ambito del piano delle performance annuale.</p>

2) Attività integrative rese dal personale dell'asilo nido

Descrizione ed obiettivi	<p>Le modalità di attuazione del calendario scolastico dell'asilo nido, ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14.09.2000, sono state stabilite mediante accordo di concertazione sottoscritto dalle parti del tavolo negoziale decentrato in data 18.12.2007.</p> <p>In particolare, la data di chiusura al pubblico dell'asilo nido è stata fissata nell'ultimo venerdì del mese di luglio ed è stato precisato che le ultime due settimane di apertura al pubblico nel mese di luglio sono considerate "Nido estate" e rappresentano attività ulteriori rispetto al calendario scolastico.</p>
---------------------------------	---

	Qualora il servizio di nido estate non sarà reso, le risorse saranno destinate integralmente al raggiungimento degli obiettivi piano performance anno 2021.
Personale coinvolto	Il progetto prevede il coinvolgimento del personale dipendente del servizio Asilo Nido (personale educativo: n. 9 dipendenti, attualmente tutte a tempo pieno; personale ausiliario: n. 3 dipendenti; n. 1 coordinatrice asilo nido).
Incentivi e criteri di erogazione	<p>Per le attività integrative rese dal personale educativo e ausiliario dell'asilo nido nelle ultime due settimane del mese di Luglio per gli anni di riferimento del CCDI, ulteriori rispetto al calendario scolastico, è destinato un importo pari ad euro 3.000,00, rispetto all'importo complessivo reso disponibile dalla G.C. per integrazione delle risorse decentrate di natura variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018.</p> <p>In base ai risultati raggiunti, tenuto conto del sistema permanente di valutazione in uso, il personale coinvolto beneficerà degli incentivi, da proporzionare in caso di part time, in base ai criteri di erogazione sotto indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Personale educativo e coordinatrice: 85% delle risorse destinate allo specifico progetto, da distribuire in misura eguale tra il personale coinvolto, in proporzione in caso di part time; b) Personale ausiliario: 15% delle risorse destinate allo specifico progetto, da distribuire in misura eguale tra il personale coinvolto. <p>Qualora il servizio di nido estate non sarà reso, le risorse saranno destinate integralmente al raggiungimento degli obiettivi piano performance anno 2021.</p>
Indicatori del raggiungimento dei risultati	<p>L'attribuzione dei compensi al personale coinvolto nel progetto è strettamente correlata all'effettiva attività integrativa resa ed è quindi attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione dei risultati conseguiti, a consuntivo, da parte del responsabile.</p> <p>In caso di presenza inferiore rispetto alle due settimane di apertura per "Nido estate", l'incentivo individuale sarà proporzionato ai giorni di effettiva presenza.</p>
Erogazione del compenso	<p>L'attribuzione dei compensi ai dipendenti coinvolti nel progetto è strettamente correlata all'effettiva presenza ed è quindi attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo da parte del responsabile del settore di riferimento.</p> <p>L'erogazione sarà, inoltre, parametrata ai risultati conseguiti nella valutazione individuale, effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema permanente di valutazione.</p>

RISORSE STABILI 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	122.913,04
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	6.156,80
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.685,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	11.745,10
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	-
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	457,58
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	-
TOTALE PARTE STABILE		145.957,52

RISORSE VARIABILI 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento e ISTAT	285,30
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, ai sensi dell'art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178	8.043,87
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	145,83
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	8.063,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-

art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	13.897,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	14.500,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	861,38
TOTALE PARTE VARIABILE		69.096,38

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	215.053,90
--	-------------------

VINCOLO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI ART. 68, COMMA 3, CCNL 21/05/2018

Risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 - con esclusione delle lettere c), f) e g)		45.511,08
art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018	Vincolo di destinazione di almeno il 30% delle risorse variabili di cui sopra per performance individuale	13.653,32
art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018	Vincolo di destinazione della parte prevalente delle risorse variabili di cui sopra per destinazioni art. 68, comma 2, lett. a), b), c), d), e), f)	22.755,54

DECURTAZIONI 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	2.501,00
	DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE ANNO 2016 = riduzione operata ex art. 23, comma 2, Dlgs. 75/2017	2.510,39
	EVENTUALI ALTRE DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	-
	TOTALE PARTE STABILE	5.011,39

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 2021

VOCI	IMPORTI
Totale costituzione del fondo al lordo delle riduzioni	215.053,90
Decurtazioni da operare	5.011,39
Totale fondo al netto delle decurtazioni	210.042,51

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	101.102,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	24.310,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.800,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	774,69	-
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	228,13	-
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		135.414,82	-

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	-	-
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	13.897,00	-
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	2.090,00	-
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno e indennità di reperibilità	14.500,00	-
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (maggiorazioni per servizio in giornata di riposo settimanale)	2.500,00	-
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	850,00	-
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	-	-
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.500,00	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	285,30	-

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione lci art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	20.000,00	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	3.000,00	-
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00	-
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	-	-
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	-	-
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	-	-
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		58.922,30	-

TOTALE UTILIZZO FONDO 2020

VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE	135.414,82	-
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	58.922,30	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME	194.337,12	-
RISORSE DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	15.705,39	-