



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

prot. **01440**

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 1 del 08.02.2016

L'anno **duemilasedici**, addì **otto** del mese di **febbraio** alle ore 12.00, presso la sala Giunta del Comune di Cardano al Campo, sita nel Palazzo Comunale di piazza Mazzini n. 19, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G. ovvero Comitato), nominato con determinazione del Responsabile del settore PGR, mediante determinazione del Servizio Personale n. 49/2015 del 02 dicembre 2015.

Convocazione disposta dal Presidente dell'organo, in seduta ordinaria con comunicazione del 27/01/2016 prot. n. 01440 del 27/01/2016, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Lettura Regolamento vigente e proposte di modifica;
- 2) Studio relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti il Presidente dott.ssa Gobbato Tiziana, la segretaria sig.ra Gervasini Antonella la dott.ssa De Castro Nicoletta, il sig. Di Benedetto Giovanni, constatata la presenza di tutti i componenti designati, la seduta si ritiene validamente costituita e si passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Prima che il Presidente dia inizio alle letture del vigente regolamento la dott.ssa De Castro richiama all'attenzione dei presenti la proposta formulata dal Comitato uscente, (vedasi punto 4 del verbale n.1 del 18.12.2015) sottolineando che **"il potere consultivo e propositivo va esercitato sempre almeno una volta all'anno nei confronti dell'OIV e nell'ottica di miglioramento del piano delle performance ponendo riflessioni o quant'altro"** e che tale conclusione produce effetti se inserita nel regolamento.

I presenti prendono atto della sottolineatura.

Sul punto 1) all'ordine del giorno - **Letture Regolamento vigente e proposte di modifica.**
Il Presidente dà lettura del vigente regolamento

Art. 1

Oggetto del regolamento

- Comma 1 invariato;
- Comma 2 aggiornato con i dati relativi alla nomina del 2.12.2015;



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Art. 2

Composizione e sede

- Comma 1 invariato nella sostanza
- Comma 2 invariato
- Comma 3 modificato come segue: *“Il CUG del Comune di Cardano al Campo, ha sede presso la Casa Comunale, ed esercita le sue funzioni in piena autonomia organizzativa ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale”*

I componenti di nomina sindacale sottolineano che da parte dell'Amministrazione non sono stati nominati i componenti supplenti. Chiedono pertanto provvedere alla nomina dei “membri supplenti di parte amministrativa” per non pregiudicare la funzionalità del Comitato Unico di Garanzia in caso di contemporanea assenza dei componenti di parte Amministrativa. Il Presidente, si fa carico di conferire con l'Amministrazione al fine di risolvere la questione; puntualizza altresì che all'atto della scadenza dei termini di presentazione delle domande per la partecipazione al Comitato non risultano pervenute domande, motivo per cui ad oggi non risultano presenti membri supplenti di parte Amministrativa.

Art. 3

Durata in carica

- Comma 1 invariato
- Comma 2 invariato
- Comma 3 invariato
- Inserito comma 4: *“Il CUG è automaticamente sciolto quando, convocato per quattro volte consecutive, non raggiunge il quorum richiesto per la validità delle sedute.*

Art. 4

Compiti del Presidente

- Comma 1 integrato con *“...Cura l'esecuzione delle deliberazioni assunte, la predisposizione della relazione annuale. Garantisce la diffusione delle informazioni sull'attività del CUG.*
- Comma 2 invariato
- Inserito comma 3: *“Nomina, altresì, sentito il CUG, un Vice Presidente, scelto fra i componenti effettivi di parte sindacale, che sostituisce il Presidente in tutte le funzioni in caso di assenza o impedimento”.*

Su questo punto il presidente propone la dott.ssa De Castro Nicoletta, nella sua qualità di membro effettivo di parte sindacale, a fungere da Vice Presidente. La proposta viene accolta all'unanimità con la conseguente nomina.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Art. 5

Convocazioni

- Comma 1 invariato
- Comma 2 modificato come segue: *“Il Presidente convoca il Comitato in via straordinaria ogniqualvolta sia richiesto da almeno un quarto dei suoi componenti effettivi. La convocazione ordinaria viene effettuata via e-mail almeno **cinque** giorni lavorativi prima della data prescelta per la riunione; la convocazione straordinaria viene effettuata con le stesse modalità almeno **un** giorno prima della data prescelta. La convocazione deve contenere l'indicazione dell'ordine del giorno e la documentazione strettamente necessaria per la trattazione dei relativi argomenti.*
- Inserito comma 3: *“Ogni componente impossibilitato a partecipare alle riunioni deve comunicare tempestivamente al Presidente e al Componente supplente, anche a mezzo mail, la propria assenza affinché si possa convocare in tempo utile il sostituto”.*
- Inserito comma 4: *“Ogni riunione del CUG si apre con la verifica delle presenze per accertare l'esistenza del numero legale.”*

Art. 6

Deliberazioni

- Comma 1: *eliminata la frase “aventi diritto di voto”*
- Comma 2: *invariato*
- Comma 3 modificato come segue: *“I Componenti possono presentare osservazioni scritte entro sette giorni dalla visione della deliberazione, **le suddette osservazioni verranno allegare al verbale della deliberazione stessa e ne faranno parte integrante.**”*
- Comma 4 invariato;
- Comma 5 invariato;
- Comma 6 invariato;
- Comma 7 integrato come segue: *“I verbali delle **deliberazioni** vengono inviati, a cura del Segretario, anche ai componenti supplenti al fine di favorire il loro costante aggiornamento sui temi trattati, **ed inoltre, vengono pubblicati sul sito web dell'Ente di appartenenza nell'apposita sezione dedicata al CUG.** Le deliberazioni approvate sono inoltrate al Segretario comunale per le successive valutazioni dell'Amministrazione”.*
- Comma 8 invariato



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Art. 9

Compiti del Comitato

- Comma 1 invariato;
- Comma 2 integrato come segue: *“La sopracitata normativa attribuisce al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell’efficienza e dell’efficacia delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violazione morale e/o psichica verso i lavoratori.*
- Inserito integralmente comma 3: *“In particolare, al Comitato spettano, compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze demandate.*

a) Compiti Propositivi:

- Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- Analisi dei temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- Svolgimento delle iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l’affermazione sul lavoro delle pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- Analisi e programmazione di genere che considerano le esigenze delle donne e quelle degli uomini;
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o Enti;
- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – *mobbing* – nell’amministrazione comunale.

b) Compiti Consultivi, formulando pareri su:

- Progetti di riorganizzazione dell’amministrazione di appartenenza;
- Piani di formazione del personale;
- Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa ed interventi di conciliazione;



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

- Criteri di valutazione del personale;
- Contrattazione integrata sui temi che rientrano nelle proprie competenza.

c) Compiti di Verifica su:

- Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
 - Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*;
 - Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.
- *Inserito comma 4 "Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali. Il CUG, inoltre, promuove interventi idonei a facilitare il reinserimento del personale dopo assenza per prolungata malattia e salvaguardia della professionalità. Pubblicizza periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi utilizzando la bacheca già autorizzata per la R.S.U. e il R.L.S. e il proprio spazio Web, del sito istituzionale dell'Ente. Assolve ogni altra incombenza attribuita al Comitato da Leggi, contratti collettivi nazionali, accordi sindacali o altre disposizioni normative.*

Art. 10

Relazione annuale

- Comma 1 invariato
- Comma 2 modificato come segue: *"La relazione annuale è trasmessa al Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione delle Risorse (in qualità di responsabile del Personale), al Segretario, al Sindaco ed alle OO.SS..*

Art. 11

Rapporti tra il Comitato e l'Amministrazione comunale

- Comma 1 invariato
- Comma 2 modificato come segue: *Il Comitato provvede ad aggiornare periodicamente l'apposita area dedicata alle attività svolte sul sito WEB del Comune*



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

di Cardano al Campo e dallo stesso gestita tramite il Presidente".

- Comma 3 invariato
- Comma 4 invariato

Art. 12 (nuovo)

Rapporti con altri organismi

- Il Comitato opera in collaborazione con l'Organismo di Valutazione istituito nell'Ente al fine di esercitare i compiti attribuitigli in materia dalle norme di legge.

In relazione alla richiesta della dott.ssa De Castro Nicoletta, cui si è fatto cenno in apertura di verbale, si inserisce il presente articolo 12.

Art. 14 (ex art. 13)

Approvazione, modifiche e validità del Regolamento

- Inserito comma 1: *"Il presente Regolamento è approvato con deliberazione di Giunta"*
- Inserito comma 2. *"Le disposizioni del presente Regolamento entrano in vigore a far data dall'esecutività della deliberazione di approvazione"*
- Comma 3 modificato come segue: *"Qualunque successiva modifica del presente regolamento dovrà essere approvata da 2/3 dei componenti effettivi del Comitato ed approvato con successiva deliberazione di Giunta"*

Le modifiche apportare al "regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" sono approvate all'unanimità, e il regolamento stilato, parte integrante del presente verbale (allegato A) viene inviato alla Giunta Comunale per la sua approvazione.

Si rimanda alla prossima convocazione la trattazione del punto 2) all'ordine del giorno;

Alle ore 14,00 la seduta viene chiusa

Gervasini Antonella
Segretaria

Dott.ssa Gobbato Tiziana
Presidente

Dott.ssa De Castro Nicoletta
Membro effettivo

Di Benedetto Giovanni
Membro effettivo