



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) ANNO 2019

PREMESSA:

I Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono comitati paritetici costituiti all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo.

Il fine è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici.

La direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità contiene una serie di indicazioni riguardanti i Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituiti ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

Come noto, a norma dell'art. 21 della legge n. 183/2010, l'area di competenza del CUG è stata ampliata rispetto ai settori appannaggio dei pregressi comitati per il fenomeno del mobbing e per le pari opportunità. Infatti le aree di interesse del CUG concernono discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione o lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle progressioni di carriera e nella sicurezza sul lavoro, nonché contrasto ed eliminazione di ogni forma di violenza morale o psichica nell'ambiente di lavoro e contribuzione alla realizzazione del benessere organizzativo.

IL CUG DI CARDANO AL CAMPO:

Il CUG di Cardano al Campo, sulla base delle nomine effettuate dall'Ente, è stato costituito in data 17.07.2011 e rinnovato, per decadenza dei termini di legge, per una durata in carica di quattro anni, con provvedimento del Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione delle Risorse n. 49/2015 in data 2/12/2015.

Con provvedimento del 7.11.2017, sono stati surrogati i componenti di parte pubblica.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti (questi ultimi, di parte pubblica, a decorrere dal 7.11.2017).



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Il Presidente è stato scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione ed il Vice presidente tra i componenti di parte sindacale.

Anche in considerazione delle dimensioni dell'Ente e della mancanza di spazi all'interno delle sedi municipali, il Comitato non dispone di una propria sede, né di un ufficio dedicato.

Le riunioni del CUG si svolgono presso una sala della sede del Municipio.

Non dispone di una linea telefonica dedicata ma è dotato di un account mail (cug@comune.cardanoalcampo.va.it), di un proprio codice per la protocollazione della posta e una sezione dedicata nel sito internet istituzionale.

I componenti di parte datoriale e sindacale del CUG svolgono il loro ruolo all'interno del proprio orario di lavoro in aggiunta alle funzioni e gli incarichi già attribuiti, utilizzando un monte ore assegnato allo scopo.

Il CUG di Cardano al Campo non effettua attività di sportello.

RIUNIONI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA:

Il 26 maggio 2019 si sono tenute le elezioni amministrative, con il rinnovo dell'Amministrazione comunale.

E' stata assegnata la delega alla pari opportunità all'assessore Meri Suriano.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) nel corso dell'anno 2019 non si è riunito.

AZIONI SVILUPPATE DAL CUG NELL'ANNO 2019:

COMPITI DI VERIFICA

Adempimenti sicurezza e qualità dei luoghi di lavoro.

La sicurezza sul lavoro è un tema di grande attualità e lavorare in sicurezza è un diritto previsto dalla Costituzione Italiana.

In base ai dati forniti dall'ufficio personale, nel corso del 2019 la società esterna incaricata dall'ente ha provveduto al monitoraggio degli obblighi di formazione del personale, con la programmazione dell'effettuazione dei corsi in scadenza nell'anno 2020.

Ha provveduto, inoltre, ad organizzare, come da richiesta dall'amministrazione, nel rispetto delle modalità previste dal D.lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato regioni del 2011 per la formazione dei lavoratori, i seguenti corsi di formazione:

- Corso formazione aggiornamento RLS: n. 1 dipendente, n. 8 ore complessive.

Formazione C.U.G.

Il 21.3.2019 due componenti del CUG hanno partecipato al seminario "Le molestie sul luogo di lavoro" organizzato dalla consigliera di parità presso la sede della Provincia di Varese, con lo scopo di illustrare un'analisi di adeguate misure di contrasto nei confronti di coloro che pongano in essere molestie e/o violenze nei luoghi di lavoro.

Telelavoro

Il telelavoro rappresenta un'opportunità per conciliare e gestire al meglio impegni lavorativi e familiari.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Il CUG prende favorevolmente atto che, con determinazione del settore Affari Generali n. 73 del 03.07.2018, in base al regolamento dell'Ente dell'anno 2007, è stata prorogata ad una dipendente, per la cura di figlio minore e dopo periodo di maternità, la possibilità di usufruire del telelavoro per la durata di un ulteriore anno. La formula scelta dalla dipendente è stata mista, ossia alcune giornate da casa ed altre con presenza in ufficio. Il progetto ha avuto termine a gennaio 2019, per cessazione mobilità della dipendente.

Part-time

Come da dati forniti dal servizio personale, nel corso dell'anno 2019 non sono intervenute modifiche ai contratti di lavoro part-time in essere nell'Ente.

Segnalazioni

Nel corso del 2019 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio.

Cardano al Campo, 31 marzo 2020

Franca Murano – Presidente _____ f.to _____

Nicoletta De Castro – Vice Presidente _____ f.to _____

Giovanni Di Benedetto _____ f.to _____