

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CARDANO AL CAMPO (VA)

Verbale n. 1 del 12 aprile 2021

Addì 12 del mese di aprile 2021 in sede separata si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1) Validazione e pesatura Piano performance 2021

Il Nucleo visti gli strumenti di programmazione economico-finanziaria approvati dall'ente verifica che il Piano delle Performance approvato con delibera di GC n. 42/2021 sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione delle performance;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
 - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*";
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 21.05.2018.

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi approvati con delibera di GC n. 42/21. Si invita l'Ente a predisporre strumenti di programmazione coerenti con la complessità dei servizi resi e delle attività svolte; incrementando e migliorando il numero, la qualità e la misurabilità degli obiettivi gestionali proposti. Il Nucleo attesta che tali obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/Peg sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo ha successivamente proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell'Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l'incentivazione collegata è normata dalla legge (es. 109/1994 ss.mm.ii.), per questo motivo non sono oggetto di pesatura.
- **Obiettivi gestionali:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

Stante la volontà dell'Amministrazione Comunale di raccordare l'indennità di risultato teorica individuale con la strategicità degli obiettivi dei settori – individuato attraverso il valore di pesatura degli obiettivi ai sensi della metodologia approvata -, si rileva che dalla pesatura effettuata si evince un diverso grado di strategicità degli obiettivi dell'Ente, si propone quindi la sottostante suddivisione in fasce al fine dell'identificazione dell'indennità di risultato:

1° fascia= da 1501 punti

2° fascia= da 1001 punti a 1500 punti

3° fascia= da 701 punti a 1000 punti

4° fascia= da 1 punto a 700 punti

Pertanto la suddivisione dei settori risulta la seguente:

SETTORE	PESO OBIETTIVI SETTORE	FASCIA
Pianificazione e gestione delle risorse	1729	1°
Programmazione e sviluppo del	1319	2°

territorio		
Servizi alla persona	1328	2°
Urbanistica, edilizia ed attività produttive	1000	3°
Polizia Locale	998	3°
Servizi demografici	690	4°

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*";

ribadisce che il servizio di controllo interno ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00.

Affida

- Al controllo interno la competenza di fornire: il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle PO che alla del raggiungimento degli obiettivi.
- Alle Posizioni Organizzative ed al Segretario Generale le schede di valutazione, invitando gli stessi ad applicare correttamente quanto contenuto nella Metodologia di valutazione in essere.

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Pandolfo



Allegato 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2021

Allegato 2: schede valutazione PO e Segretario