

# COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
del Sindaco Maurizio Colombo

Sede

## Verbale n. 3 del 28 settembre 2021

Addì 28 settembre 2021 presso la sede municipale si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

### 1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2020

#### Il Nucleo di valutazione

**VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165** *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

**VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

*1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

*d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

**VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):**

*e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

### **procede**

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance e della valutazione dei collaboratori, come riepilogato nell'allegato 1 del verbale 2\_2021. Nella valutazione dell'attività istituzionale il Nucleo di valutazione si è lungamente confrontato con i Responsabili di PO per comprendere le motivazioni degli scostamenti dei dati, che nella maggior parte dei casi trovano spiegazione nell'impossibilità di svolgere attività a causa dello stato emergenziale da Covid, unito a nuovi servizi e/o modalità di erogazione che hanno supplito di cui era difficile darne rappresentazione con indicatori di misura. Nei casi in cui gli obiettivi di attività istituzionale non potevano svolgersi in alcun modo si è ritenuto di indicare gli obiettivi come non valutabili. A tal proposito è bene evidenziare che nonostante le difficoltà incontrate dall'Ente, a causa della pandemia, gli obiettivi assegnati formalmente sono stati nel complesso raggiunti; accanto a questi anche tutti gli obiettivi informali ma necessari alla gestione dello stato emergenziale sono stati prontamente e positivamente realizzati, pur non costituendo oggetto di valutazione. La gestione della pandemia nel comune di Cardano al Campo ha necessitato l'implementazione di attività straordinarie nella natura e nella modalità di erogazione che hanno dimostrato la capacità dell'Ente di reagire in modo innovativo, efficace e di rappresentare un punto di riferimento fondamentale per la comunità. Anche per questo il Nucleo di valutazione esprime il suo più sincero e commosso plauso all'operato svolto dai collaboratori del Comune, dalle Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale;
- Ogni posizione organizzativa ha fornito al Nucleo le valutazioni effettuate dei propri collaboratori dalle quali si evincono una buona capacità valutativa e di differenziazione da parte dei Responsabili utile alla valorizzazione del merito;
- Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Segretario Generale e del Sindaco tramite apposito incontro;
- Sentito il Segretario, dagli esiti dei controlli successivi sugli atti, sino ad oggi effettuati, non si rileva nessuna criticità tale da inficiare le valutazioni dei Responsabili ma si segnalano possibilità di miglioramento e raccomandazioni ad una maggiore attenzione per il Responsabile Bellini;
- La Responsabile del personale ha comunicato al Nucleo entro il 31 gennaio l'utilizzo del lavoro flessibile nell'anno 2020;

- Il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza ha approvato nei termini di legge il PTPCT e lo scrivente Nucleo ha attestato il livello di trasparenza dell'azione amministrativa, attraverso opportuna certificazione rilasciata in data 24 giugno 2021;

### **Prende atto che**

la modalità di erogazione del premio di risultato, così come indicata nell'art. 10 c. 5 del CCDI normativo risulta:

- a) Un punteggio inferiore a 70% non determina erogazione del premio di risultato;
- b) Un punteggio uguale o superiore a 95% determina l'erogazione de 100% della indennità di risultato;
- c) Un punteggio compreso tra 70% e 94,99% determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale;
- d) l'indennità di posizione va riparametrata per le Posizione Organizzative in convenzione, rispetto alla indennità massima prevista pari al 30%;
- e) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispose la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2020 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

### **Si invitano**

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

### **Il Nucleo di valutazione**

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

