



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2022

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Sommario

Relazione tecnico-finanziaria – Contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2022 **3**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 3

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
11

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto
con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente..... 14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con
riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio..... 23

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito inizialmente con determinazione del servizio personale n. 18 del 11/03/2022, sulla base delle regole sui limiti del trattamento accessorio fissate dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e del CCNL funzioni locali del 21.05.2018.

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, è stato calcolato sulla base delle assunzioni e delle cessazioni stimate nel corso dell'anno.

Con deliberazione n. 25 del 18/03/2022, la Giunta comunale ha fornito le direttive per la contrattazione decentrata 2022 ed ha provveduto all'integrazione delle risorse decentrate di natura variabile per l'anno 2022.

Il fondo costituito, al netto delle decurtazioni previste per l'anno 2022, anche in relazione all'incidenza sul fondo dell'incremento di spesa per nuove posizioni organizzative, e in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, è di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	156.544,94
Risorse variabili	102.541,19
Totale risorse fondo	259.086,13
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014	2.501,00
Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	9.499,96
TOTALE	247.085,17

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate, in base alle determinazioni sopra richiamate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) ¹	109.446,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	8.174,93
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.592,69
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) ²	2.585,65

¹ Ricalcolo delle quote differenziali

Come previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 allegata al CCNL 22.01.2004 e n. 4 allegata al CCNL 09.05.2006, con determinazione del servizio personale n. 18 del 11.03.2022 si è proceduto al ricalcolo della quota differenziale non conteggiata, con la modalità c.d. "al lordo", seguendo il seguente percorso operativo suggerito da Aran con parere RAL1705:

- definizione dell'elenco analitico del personale in servizio in corrispondenza di ciascuna data di sottoscrizione definitiva dei diversi CCNL (dall'anno 2001 all'anno 2009) che hanno disposto incrementi stipendiali nazionali sulle singole posizioni economiche (fotografia del personale all'epoca dei diversi CCNL, con proporzionalità in caso di part time); sono stati presi in considerazione unicamente i CCNL per i quali non si è proceduto al calcolo della quota differenziale e a seguito dei quali il fondo per le progressioni economiche è stato integrato anche degli incrementi dagli stessi disposti;
- indicazione della posizione economica rivestita da ciascun dipendente in servizio alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione; non sono state considerate le progressioni economiche formalizzate, a beneficio di ciascun dipendente, successivamente alla data di sottoscrizione del contratto collettivo, anche se decorrenti da data antecedente;
- per ciascun dipendente e per ciascun CCNL, individuati come sopra, è stato conteggiato su base annuale e tenendo conto del rateo della tredicesima mensilità, il differenziale tra l'incremento stipendiale riconosciuto dal CCNL sulla posizione economica in godimento della persona e l'incremento stipendiale riconosciuto alla posizione iniziale o di accesso dall'esterno;

La somma dei differenziali, calcolati come sopra (CCNL dall'anno 2001 all'anno 2009) è pari ad euro 10.258,39, come da scheda agli atti dell'ufficio personale; tale importo incrementa il fondo a regime ed ha comportato la rideterminazione dell'importo unico consolidato anno 2017, da euro 99.187,77 ad euro 109.446,16, già sottoposta a certificazione da parte del Revisore dei conti (verbale 10 del 21.03.2022).

² Incremento fondo parte stabile per alte professionalità

- Con deliberazione n. 118 del 20.11.2018 la Giunta comunale ha espresso indirizzo al Responsabile del servizio personale per la rettifica dei fondi delle risorse decentrate, di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, degli anni 2016 – da cui derivano gli attuali limiti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale - e 2017 - che costituirà la base di calcolo delle risorse decentrate stabili per gli anni futuri - prevedendo, tra le risorse stabili, l'ulteriore somma di 2.637,07, corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, che l'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004 destinava ad incremento delle risorse decentrate con decorrenza dal 2003 per il finanziamento delle alte professionalità.
- Con determinazione del servizio personale n. 64 del 23.11.2018, di costituzione delle risorse decentrate in adempimento al CCNL 21.05.2018, si è provveduto, pertanto, ad elevare il tetto del fondo anno 2016 per la differenza di euro 2.637,07 ed elevare, di conseguenza, anche l'importo consolidato anno 2017, da utilizzare per la costituzione del fondo dell'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018, da euro 120.327,39 ad euro 122.964,46 (differenza di euro 2.637,07).
- Con determinazione del servizio personale n. 42 del 09.10.2019, di costituzione delle risorse decentrate anno 2019, è stata, infine, operata per l'anno 2019 la riduzione proporzionale ai sensi dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ed ai sensi dell'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015, decurtando direttamente le risorse disponibili ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004, che si riducono di euro 51,42, da euro 2.637,07 ad euro 2.585,65, nell'ambito dell'unico importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 (risorse stabili), che risulta, pertanto, pari ad euro 122.913,04.
- A seguito delle indicazioni fornite per il conto annuale 2018 dal MEF Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 15 del 16.05.2019, limitatamente all'anno 2018 tale adeguamento è stato effettuato, con determinazione PERS n. 28 del 14.06.2019 di liquidazione al personale dipendente dei compensi di produttività relativi all'anno 2018, mediante aumento della Decurtazione "permanente" operata nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010, da euro 2.501,00 ad euro 2.552,00.

0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	6.372,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	-
TOTALE	23.725,27

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	133.171,43

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	6.156,80
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ³	4.684,09
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato	12.075,04
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	0
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0

³ **Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**

L'art. 67 comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018, prevede che l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili è stabilmente integrato: "b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data".

Ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, per tale incremento di natura stabile non opera il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Con determinazione del servizio personale n. 41 del 15/07/2020, in relazione all'anno 2019, per quanto concerne la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, di cui all'art. 67 comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018, è stato previsto che:

- sono inserite nell'ambito della costituzione delle risorse stabili le risorse da imputare al bilancio derivanti dagli adeguamenti contrattuali a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21.05.2018, che risultano pari ad euro 4.684,09;
- in modo corrispondente, nell'ambito degli utilizzi ex art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 è inserita la spesa delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti in servizio nell'anno 2019, senza considerare gli adeguamenti contrattuali derivanti dai CCNL precedenti al CCNL 21.05.2018 (c.d. metodo "al netto"), per uniformità rispetto al sistema di calcolo finora adottato nei fondi, ma includendo gli adeguamenti previsti dal CCNL 21.05.2018, a regime, pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	457,58
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche ⁴	0
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0
TOTALE		23.373,51

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno di riferimento senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) ⁵	10.000,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-

⁴ Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, sarà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2022. Ciò potrà comportare la necessità di modifiche del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 a valere sulle risorse previste nel contratto integrativo, per la parte stabile, in caso di incremento di personale a tempo indeterminato.

⁵ Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione)

Art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, somme derivanti attuazione art. 43, L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione). La quantificazione dei risparmi di spesa derivanti da contratti di sponsorizzazione da destinare al fondo delle risorse decentrate avviene in riferimento al vigente Regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 26.11.2014. Con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 15.06.2015 sono state, invece, individuate le aree verdi sponsorizzabili. In analogia a quanto previsto dall'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 1, comma 2, della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20.12.1999 (G.U. n. 102 del 25.05.2000), la percentuale del contributo di sponsorizzazione destinato ad incentivare le risorse variabili della contrattazione decentrata è pari al 30%. Tali risorse non sono soggette al limite 2016 e gli oneri devono essere scorporati. Gli atti citati in premessa rinviavano a successiva determinazione la quantificazione di tali risorse. Nel corso dell'anno 2022, si stima che gli incassi per sponsorizzazioni am monteranno ad euro 31.830,00 (cap. 469): l'incentivo (30%) al lordo degli oneri da scorporare risulta pari, pertanto, ad euro 9.549,00; le risorse variabili destinabili a tale scopo nell'anno 2022, al netto degli oneri, da verificare a consuntivo, risultano quantificate in euro 7.218,00.

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT ⁶	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) – stima 2022	40.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 ⁷	15.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	247,46

⁶ Compensi per censimenti ISTAT

Art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza, compensi per censimenti ISTAT. Tali risorse non sono soggette al limite 2016 e gli oneri devono essere scorporati. Nel corso dell'anno 2022 non sono al momento previsti compensi per censimenti ISTAT.

⁷ Incentivi per accertamenti IMU e TARI

Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018. Per la disciplina si fa riferimento alla deliberazione GC 120 del 29.10.2019, di approvazione del regolamento sugli incentivi entrate ed al C.C.D.I. sottoscritto in data 22.10.2019 per la disciplina dell'incentivo per la gestione delle entrate. Tali risorse non sono soggette al limite 2016 e gli oneri devono essere scorporati. Nel corso dell'anno 2022 l'incentivo derivante dalle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu e Tari, notificati dall'ente, è stimato in euro 15.000,00. L'importo sarà quantificato a consuntivo, sulla base dei criteri e dei limiti fissati dalla legge e dal regolamento.

art. 67, comma 3, lett. c) ed e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario ⁸	6.921,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 ⁹	13.897,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) ¹⁰	14.500,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-
TOTALE PARTE VARIABILE		100.865,46

⁸ Risparmi da straordinari anno precedente

L'art. 67, comma 3, lett. c) ed e), CCNL 21/05/2018 dispone che eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 confluiscono nel Fondo dell'anno successivo. Per l'anno 2021 l'importo è quantificato in euro 6.921,67, come da determinazione del servizio personale n. 18 del 11.03.2022; l'importo è stato certificato dal revisore con verbale n. 10 del 21.03.2022;

⁹ Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Il monte salari 1997 ammonta ad € 1.158.126,71, per una possibilità di incremento massima di € 13.897,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 13.897,00, pari al massimo possibile, come previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 27/04/2021. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nel CCDI.

¹⁰ Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione

La Giunta comunale, con deliberazione n. 25 del 18/03/2022, ha provveduto all'integrazione delle risorse variabili, per quanto concerne la permanenza nel corso dell'anno 2022 dell'istituto del turno presso il servizio di polizia locale, e ne ha previsto il finanziamento mediante le risorse di cui all' art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018.

Risorse variabili - risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile ¹¹	1.675,73

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazione storica

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	2.501,00

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, il quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).

Tenuto conto che la riduzione percentuale del personale tra l'anno 2010 e l'anno 2014, calcolato con il metodo della semisomma, è pari al 5,93%, il calcolo delle decurtazioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, in base al kit excel fornito dall'ARAN sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria generale dello stato, al netto degli importi destinati alla retribuzione di posizione e risultato, è pari ad euro 2.501,00, come indicato nella determinazione PERS 59 del 25.11.2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, il Revisore dei conti ha certificato la correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

¹¹ **Economie anni precedenti**

L'art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo, nell'ambito delle risorse variabili, eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Gli importi si riferiscono alle economie da destinazioni variabili anno 2021, che confluiscono nel fondo dell'anno 2022, a titolo di risorse non utilizzate, ai fini della ripartizione tra gli altri istituti premiali. Con determinazione PERS n. 18 del 11.03.2022 è stato quantificato in euro 1.675,73. Tali incrementi sono stati certificati dal revisore dei conti con verbale n. 10 del 21/03/2022.

Decurtazione annuale

Descrizione	Importo
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	-
Riduzioni del fondo per l'anno di riferimento, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ¹²	9.499,96

Si tratta delle Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	156.544,94
Risorse variabili (totale della sezione II)	102.541,19
Decurtazioni come quantificate nella sezione III	12.000,96
TOTALE	247.085,17

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

¹² La decurtazione comprende anche il maggior costo per retribuzione di posizione e risultano dovuto per l'anno 2022 a seguito dell'istituzione di due nuove posizioni organizzative per i settori affari generali e servizi finanziari con decorrenza 16.06.2022, a seguito della soppressione del settore pianificazione e gestione delle risorse. Per la creazione dei nuovi settori si fa riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 24.05.2022. Per la quantificazione della retribuzione di posizione relativi ai due nuovi settori si fa riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 23.06.2022. In sede di contrattazione decentrata (ipotesi CCDI economico del 07.07.2022). In particolare, con riferimento all'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21.5.2018, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le parti contrattuali hanno preso atto che l'incremento dei valori complessivi della retribuzione di posizione e di risultato, attribuiti con decreto sindacale a seguito di modifiche organizzative nel corso dell'anno 2022, avrà copertura finanziaria mediante decurtazione delle risorse di natura stabile, oppure, in subordine, tramite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, in presenza di più dipendenti rispetto al 31.12.2018. Per l'anno 2022 l'aumento del costo complessivo da sostenere per retribuzione di posizione (e connessa retribuzione di risultato) per le nuove posizioni organizzative, a seguito di riorganizzazione con decorrenza 16.06.2022, è stimato in euro 6.600,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	82.123,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	24.310,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.800,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	64,56
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	228,13
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		115.725,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	-
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	36.619,48
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (disagio)	990,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (maneggio valori)	1.100,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno e indennità di reperibilità	14.500,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	2.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	850,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	40.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU-TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	15.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	-
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	-
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	18.000,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		131.359,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	115.725,69
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	131.359,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	-
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	247.085,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche e destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e con le risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti. Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano, rispettivamente e per lo stesso importo, i relativi incentivi.

Si attesta, inoltre, il rispetto per l'anno di riferimento delle seguenti disposizioni del CCNL 21/05/2018:

- art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018, vincolo di destinazione della parte prevalente delle risorse variabili previste dall'art. dall'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 (con esclusione delle lettere c), f) e g) per le destinazioni previste all'art. 68, comma 2, lett. a), b), c), d), e), f);
- art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018: vincolo di destinazione di almeno il 30% delle risorse variabili previste dall'art. dall'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 (con esclusione delle lettere c), f) e g) per i premi di performance individuale;

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati per l'anno di riferimento in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 17.04.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

A seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi gestionali previsti nel Piano della performance per l'anno di riferimento, parte delle risorse integrative ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018, nonché le risorse disponibili a seguito della destinazione delle risorse variabili nell'anno di riferimento, saranno destinati a premiare i risultati ed i comportamenti del personale dipendente, sulla base del sistema permanente di valutazione.

L'attribuzione dei compensi per le eventuali attività integrative rese dal personale educativo asilo nido nel mese di luglio dell'anno di riferimento sarà attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione dei risultati conseguiti, a consuntivo, da parte del responsabile, con relazione dettagliata. Anche in tali casi l'erogazione sarà parametrata ai risultati conseguiti nella valutazione individuale effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema permanente di valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di utilizzo risorse dell'anno di riferimento prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche.

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni, da effettuare in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 17.04.2018.

I criteri generali sono stati, inoltre, definitivi dalle parti nell'ipotesi di CCDI normativo 2019/2021 ed integrati con il CCDI economico 2022, a completamento di quanto previsto nel CCNL nazionale del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ						
Risorse storiche						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004	Unico importo consolidato anno 2003	99.187,77	99.187,77	99.187,77	109.446,16	10.258,39
Incrementi contrattuali						
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	Incluse alte professionalità comma 7 (a partire dall'anno 2018)	14.767,62	17.353,27	17.353,27	17.353,27	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		6.372,00	6.372,00	6.372,00	6.372,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		-	-	-	-	0,00
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)						
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	120.327,39	122.913,04	122.913,04	133.171,43	10.258,39
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità						
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	-	6.156,80	6.156,80	6.156,80	0,00
art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	-	4.685,00	4.685,00	4.684,09	-0,91
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7.945,54	11.495,11	11.745,10	12.075,04	329,94
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	-	-	-	-	0,00

art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	457,58	457,58	457,58	457,58	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-	1.521,34	1.771,11	-	-1.771,11
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	-	-	-	-	0,00
TOTALE ALTRI INCREMENTI STABILI		8.403,12	24.315,83	24.815,59	23.373,51	-1.442,08
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		128.730,51	147.228,87	147.728,63	156.544,94	8.816,31

RISORSE VARIABILI

Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	5.334,54	-	8.300,00	10.000,00	1.700,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-	-	-	-	0,00

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti.	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	470,08	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	1.000,00	-	-	-	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999): progettazioni	3.719,15	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-	20.000,00	20.000,00	40.000,00	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	-	9.000,00	12.000,00	15.000,00	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-	269,88	145,83	247,46	101,63
art. 67, comma 3, lett. c) ed e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario + risparmi buoni pasto anno 2020	8.477,15	-	14.143,00	6.921,00	-7.222,00

art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00	300,00	300,00	300,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	13.897,00	13.897,00	13.897,00	13.897,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	13.000,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-	-	-	-	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	16.930,20	225,82	1.687,38	1.675,73	-11,65
TOTALE		63.128,12	58.192,70	84.973,21	102.541,19	17.567,98

TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------------

TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	191.858,63	205.421,57	232.701,84	259.086,13	26.384,29
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	------------------

DECURTAZIONI DEL FONDO						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	Decurtazione "permanente" operata nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 (per il solo anno 2018 include ulteriore decurtazione dovuta all'inserimento importo alte professionalità)	2.501,00	2.501,00	2.501,00	2.501,00	0,00
art. 1, comma 236, della Legge 208/2015; art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 a decorrere dal 1° gennaio 2016; riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017	-	2.384,45	2.510,39	9.499,96	6.989,57
TOTALE		2.501,00	4.885,45	5.011,39	12.000,96	6.989,57

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	128.730,51	147.228,87	147.728,63	156.544,94	8.816,31
Risorse variabili	63.128,12	58.192,70	84.973,21	102.541,19	17.567,98
Decurtazioni	2.501,00	4.885,45	5.011,39	12.000,96	6.989,57
TOTALE	189.357,63	200.536,12	227.690,45	247.085,17	19.394,72

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						
Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021

art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	76.486,00	102.049,00	101.102,00	82.123,00	-18.979,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	24.800,00	24.252,00	24.310,00	24.310,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.800,00	5.400,00	5.800,00	5.800,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00	3.100,00	3.200,00	3.200,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-	774,69	774,69	64,56	-710,13
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	342,00	228,13	228,13	228,13	0,00
TOTALE	TOTALE	110.628,00	135.803,82	135.414,82	115.725,69	-19.689,13

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	41.454,40	14.992,30	38.535,63	36.619,48	-1.916,15
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (disagio, rischio, maneggio valori)	1.700,00	2.090,00	2.090,00	2.090,00	0,00
Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno di riferimento <u>senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi</u> sono così determinate:	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (maggiorazioni 50%)	14.500,00	16.000,00	17.000,00	17.000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1.200,00	850,00	850,00	850,00	0,00

art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	-	1.500,00	1.500,00	1.500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	1.470,08	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3.719,15	20.000,00	20.000,00	40.000,00	20.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	-	9.000,00	12.000,00	15.000,00	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00	300,00	300,00	300,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	-	-	-	-	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	10.000,00	-	-	18.000,00	18.000,00

TOTALE	74.343,63	64.732,30	92.275,63	131.359,48	39.083,85
---------------	------------------	------------------	------------------	-------------------	------------------

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE

Riferimento contrattuale	Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004	Accantonamento per alte professionalità (non utilizzato negli anni 2016-2017)	2.637,07	-	-	-	0,00
	Altre risorse ancora da contrattare	-	-	-	-	0,00
TOTALE	TOTALE	2.637,07	-	-	-	0,00

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Voci	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Diff. 2022/2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	110.628,00	135.803,82	135.414,82	115.725,69	-19.689,13
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	74.343,63	64.732,30	92.275,63	131.359,48	39.083,85
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	0,00
TOTALE	184.971,63	200.536,12	227.690,45	247.085,17	19.394,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A seguito della re-imputazione degli impegni di spesa assunti, in adempimento ai nuovi principi di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011, il fondo trova copertura nei diversi capitoli di bilancio relativi al trattamento economico del personale ed ai relativi oneri.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

I vincoli ex art. 9, comma 2-bis, prima parte del D.L. n. 78/2010, ossia il limite fondo anno 2010 e la decurtazione in base alla riduzione del personale in servizio per il quadriennio 2011-2014, hanno cessato la loro efficacia al 31.12.2014.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, infatti, mutano i vincoli sul fondo per le risorse decentrate per effetto dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), ovvero: non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010; non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio; le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio).

In base alle indicazioni ed alle modalità fornite dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato, del Dipartimento Funzione Pubblica e dai pareri della Corte dei Conti sopra richiamati, dal 1° gennaio 2015 il calcolo di riduzione della parte stabile del fondo è operato per un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Tenuto conto che la riduzione percentuale del personale tra l'anno 2010 e l'anno 2014, calcolato con il metodo della semisomma, è pari al 5,93%, il calcolo delle decurtazioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, in base al kit excel fornito dall'ARAN sulla base di un'interpretazione della normativa condivisa con la Ragioneria generale dello stato, al netto degli importi destinati alla retribuzione di posizione e risultato, è pari ad euro 2.501,00, come indicato nella determinazione PERS 59 del 25.11.2014.

Ai sensi della circolare R.G.S. n. 20/2015, l'ammontare della decurtazione "permanente" prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 è sottoposta a certificazione da parte del Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa Ragioneria Generale dello Stato nelle circolari relative al conto annuale del personale n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014.

Per quanto concerne le riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. L'applicazione di tale norma ha comportato la riduzione del fondo dell'anno di riferimento per l'importo sopra precisato.

Dall'erogazione e dalla distribuzione delle risorse decentrate annuali risultano, inoltre, "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, come indicato nel Modulo I, Sezione II, nel rispetto della vigente normativa (art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018). Tali incrementi sono stati quantificati con determinazione del servizio personale e sono stati sottoposti a certificazione del revisore dei conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A seguito della re-imputazione degli impegni di spesa assunti, in adempimento ai nuovi principi di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011, il fondo troverà copertura nei diversi capitoli di bilancio relativi al trattamento economico del personale ed ai relativi oneri.

Descrizione degli istituti	Riferimento Contrattuale	Importi previsti	Capitoli bilancio
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Art. 68 comma 1 ccnl 21/05/2018	82.123,00	Capitoli stipendi
Indennità di comparto, quota fondo	Art. 33, comma 4, ccnl 22/1/2004	24.310,00	Capitoli stipendi
Indennità educativa per 10 mesi	Art. 31, comma 7, ccnl 14/9/2000	5.800,00	Capitoli stipendi
Indennità educativa professionale	Art. 6, comma 1, ccnl 5/10/2001	3.200,00	Capitoli stipendi
Indennità personale ex VIII q.f. non P.O.	Art. 37, comma 4 ccnl 6/7/1995	64,56	Capitoli stipendi
Re-inquadramenti personale vigilanza	Art. 7, comma 7, ccnl 31/3/1999	228,13	Capitoli stipendi
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (valutazione individuale su comportamento e raggiungimento obiettivi)	Art. 68 c. 2 lett. a) e b) ccnl 21/5/2018	36.619,48	Capitoli stipendi e capitolo 8001
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Art. 70-bis ccnl 21/5/2018	2.090,00	Capitoli stipendi e capitolo 8001
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché maggiorazioni per servizio in riposo settimanale	Art. 23 e 24 ccnl 21/5/2018; art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	17.000,00	Capitoli stipendi
Compensi per specifiche responsabilità	Art. 70-quinquies ccnl 21/5/2018	850,00	Capitoli stipendi
Indennità servizio esterno PL	Art. 56-quinquies ccnl 21/5/2018	1.500,00	Capitoli stipendi
Compensi rilevazioni ISTAT	Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	0,00	Capitolo apposito - partita di giro
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	40.000,00	Cap. vari tit. 2 interv. 01

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	15.000,00	Capitoli stipendi e capitolo 8001
Compensi messo notificatore	Art. 54 ccnl 14/9/2000	300,00	Capitoli stipendi
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	Art. 68 comma 2, lett. j) ccnl 21/05/2018	18.000,00	Capitoli stipendi
Totale risorse		247.085,17	

Conclusioni

Ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 4 del contratto nazionale del 22 gennaio 2004 del comparto Regioni e autonomie locali, la presente relazione, relativa all'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, è trasmessa al Revisore unico dei conti al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme di legge e dai regolamenti dell'ente, tenendo conto dei vincoli di bilancio e delle risorse finanziarie disponibili o acquisibili al bilancio dell'ente con ragionevole certezza.

Cardano al Campo, 13 Luglio 2022

Il Responsabile del Settore
Servizi finanziari
Dott.ssa Cinzia Sarti

Il Responsabile del Settore
Affari generali
Dott.ssa Simona Marchetti