



Comune di Cardano al Campo

Provincia di Varese

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 86	DEL 30/06/2022
OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2022/2024, DELL'AGGIORNAMENTO 2022 DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) E DEL PIANO DI FORMAZIONE 2022-2024 – RICOGNIZIONE DEI PIANI PROGRAMMATICI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022 - 2024	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **giugno** alle ore **12:20** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Colombo Maurizio** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	COLOMBO MAURIZIO	Si	
Vice Sindaco	TOMASINI VALTER ANTONIO	Si	
Assessore	MARANA ANGELO	Si	
Assessore	SURIANO MERI	Si	
Assessore	BUCCELLONI ENRICA	Si	

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Partecipa il Segretario **Dott.ssa Angela Ganeri**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco, Maurizio Colombo:

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- secondo quanto previsto dal suddetto art. 6, comma 2, un'apposita sezione del PIAO è dedicata agli obiettivi programmatici e strategici della performance, un'altra sezione alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, di valorizzazione delle risorse interne in un'ottica formativa ed un'ulteriore sezione alle misure di prevenzione della corruzione e la trasparenza;
- l'attuazione del PIAO comporta l'assorbimento di diversi documenti di programmazione attualmente prescritti a carico delle Pubbliche Amministrazioni tra i quali, in particolare, il Piano della performance, il Piano organizzativo per il lavoro agile (POLA) ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT);
- il comma 6-bis del citato art. 6 del D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228/2021 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, lettera a) del D.L. 30.04.2022, n. 36, in attesa di conversione, ha stabilito che, in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro il 30 giugno 2022;
- l'art. 6, commi 5 e 6, del citato D.L. 80/2021 ha stabilito, inoltre, che entro 120 giorni dall'entrata in vigore dello stesso, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, sarebbero stati individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione sarebbe stato adottato il *“Piano-tipo”*;
- che ad oggi si è ancora in attesa dell'approvazione del suddetto DPR;

CONSIDERATO, dunque, opportuno, nelle more di un'effettiva e costruttiva attuazione del PIAO, procedere all'adozione del Piano della Performance 2022-2024;

ATTESO, infatti, che l'art. 10 comma 1, lettera a), del D.Lgs 28.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni richiede alle medesime di redigere un Piano Triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento;

CONSIDERATO che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 *“Struttura e modalità di redazione del Piano delle performance”* (art. 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 28 ottobre 2009, n. 150) della CIVIT, il Piano della Performance costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

RICHIAMATE le linee guida A.N.C.I. in merito all'adeguamento da parte degli Enti Locali ai principi generali del D.Lgs. n. 150/2009, al ciclo di gestione della performance, e agli ambiti di valutazione della performance individuale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 121/2010 della CIVIT in ordine all'applicazione delle suddette linee guida negli Enti Locali;

PRECISATO, che gli obiettivi gestionali, per essere definiti, necessitano di un idoneo strumento di misurazione individuabile negli indicatori; detti indicatori consistono in parametri gestionali considerati e definiti a preventivo che poi dovranno trovare confronto con i dati dell'attività svolta desunti a consuntivo;

VISTI gli indicatori individuati dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance Sperimentazione 2019, versione 1.0: *“(…) si indica con il concetto di “indicatori comuni” quel set di misure selezionate utili a misurare l'andamento di un'amministrazione per quanto riguarda non la gestione delle proprie attività tipiche di missione (cd. attività core), ma le funzioni di supporto ad esse, che sono comuni a tutte le organizzazioni (quali ad*

esempio la gestione degli acquisti, la gestione del personale, la comunicazione, la digitalizzazione, la trasparenza, etc). (...)";

ANALIZZATO il set di indicatori proposti ricompresi in 4 ambiti e precisamente:

1. Processi di gestione delle risorse umane;
2. Processi di gestione degli approvvigionamenti e di gestione immobiliare;
3. Processi di gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione;
4. Processi di gestione della comunicazione e della trasparenza;

DATO ATTO che, il piano performance 2022-2024 di questa Amministrazione ha tenuto conto di quanto indicato dal Ministero, è coerente rispetto a questo punto di riferimento e prevede già da tempo, mediante un software gestionale dedicato, la rilevazione di un numero elevato ed articolato di indicatori;

RICORDATO che la metodologia di misurazione e valutazione della performance, redatta sulla base dei principi fissati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 25.10.2011 e successivamente aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 17.04.2018, che qui si intende confermare anche per l'anno in corso;

DATO ATTO, inoltre, che il comma 1 dell'art. 14, della Legge 07.08.2015, n. 124 (come modificato dall'art. 87-bis, comma 5, D.L. 17.03.2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24.04.2020, n. 27, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a), D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17.07.2020, n. 77, e, successivamente, dall'art. 11-bis, comma 2, lett. a), b) e c), D.L. 22.04.2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17.06.2021, n. 87) prevede che le amministrazioni pubbliche redigano il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance;

RITENUTO di confermare in occasione dell'approvazione del Piano performance 2022-2024 il Piano triennale di azioni positive 2022/2024 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006; Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*"), come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 30.09.2021;

RITENUTO, altresì, di approvare con il presente atto il Piano di Formazione triennio 2022-2024, quale strumento di programmazione dell'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale dei dipendenti, per disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi;

RICHIAMATE, al fine di porre in essere una ricognizione dei piani programmatici già adottati dall'Ente nelle more di un'effettiva e costruttiva attuazione del PIAO:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 24.02.2022 e s.m.i., con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, riportante tra l'altro gli obiettivi strategici relativi all'arco temporale di mandato e gli obiettivi operativi che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio di riferimento da cui discendono gli obiettivi gestionali di performance per l'anno in corso;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2022 e s.m.i., con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (P.E.G.);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2022, con cui è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per la Trasparenza 2022-2024 (PTPCT);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 16.06.2022, con cui è stata approvata la revisione al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 23.06.2022, con cui è stato approvato il Piano Triennale per la transizione digitale 2021-2023;

RITENUTO che, gli atti di programmazione indicati ai precedenti punti, già adottati dall'Ente al fine di dare piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere, in attesa dell'intervento normativo di piena armonizzazione degli strumenti programmatici e di definizione di un modello di PIAO concreto e fattivo, alle finalità espresse dal legislatore;

RITENUTO, pertanto, di approvare i sotto indicati piani programmatici, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:

- Piano della Performance 2022-2024;
- Piano dell'Organizzazione del Lavoro Agile - aggiornamento 2022;
- Piano di formazione 2022-2024;

EVIDENZIATO che l'Amministrazione si riserva fin d'ora di eventualmente aggiornare i sopra richiamati piani programmatici, sulla base degli eventuali provvedimenti di attuazione del PIAO previsti dall'art. 6, comma 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 24.05.2022, con cui è stata disposta la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- gli artt. 108, comma 1, e 169 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 150/2009;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE:

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente determinazione e ne costituiscono la motivazione;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa i seguenti piani programmatici, allegati e parti integranti e sostanziali della presente deliberazione:
 - Piano della Performance 2022-2024;
 - Piano dell'Organizzazione del Lavoro Agile - aggiornamento 2022;
 - Piano di formazione 2022-2024;
3. di dare atto che i seguenti piani programmatici, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi confermati in un'ottica di ricognizione dello stato di attuazione della pianificazione nelle more di un'effettiva attuazione del PIAO:
 - il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (P.E.G.), approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2022 e s.m.i.;
 - il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per la Trasparenza 2022-2024 (PTPCT), approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2022;
 - la revisione al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 16.06.2022;
 - il Piano Triennale per la transizione digitale 2021-2023, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 23.06.2022;
4. di confermare, altresì, il Piano triennale di azioni positive 2022/2024 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006; Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"), come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 30.09.2021;
5. di confermare dell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 17.04.2018, sulla base dei principi generali fissati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;
6. di comunicare l'adozione del presente atto ai Responsabili di Settore nominati con apposito decreto Sindacale ai sensi dell'art. 50, comma 10 e art. 109 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalle norme in materia di pubblicità e trasparenza;
8. di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione;
9. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n.267/2000, al fine di garantire la piena e immediata operatività ai piani programmatici approvati.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio comunale n. 19 del 28.04.2022 di approvazione del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del consiglio comunale, delle commissioni consiliari e della giunta comunale;

DATO ATTO che:

- sono presenti nella sala riunioni il Sindaco e gli assessori Suriano, Tomasini e Buccelloni; l'assessore Marana partecipa tramite video conferenza;
- il Segretario e il Sindaco provvedono alla verifica della presenza in video dell'assessore Marana, lo riconoscono, e richiedono allo stesso se nella stanza in cui si trova siano presenti altre persone, dovendosi svolgere la riunione di giunta in seduta segreta;
- l'assessore Marana, in collegamento da remoto, conferma che nella stanza in cui si trova non è presente alcuna altra persona;

VERIFICATO quanto sopra si procede allo svolgimento della seduta;

VISTA la proposta di deliberazione e dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il D.Lgs n. 150/2009;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di approvare la proposta, gli assessori presenti in sala esprimono il proprio voto per alzata di mano e si procede ad ascoltare l'espressione di voto dell'assessore Marana, collegato in video conferenza;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente determinazione e ne costituiscono la motivazione;
2. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa i seguenti piani programmatici, allegati e parti integranti e sostanziali della presente deliberazione:
 - Piano della Performance 2022-2024;
 - Piano dell'Organizzazione del Lavoro Agile - aggiornamento 2022;
 - Piano di formazione 2022-2024;

3. di dare atto che i seguenti piani programmatici, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi confermati in un'ottica di ricognizione dello stato di attuazione della pianificazione nelle more di un'effettiva attuazione del PIAO:
 - il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (P.E.G.), approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2022 e s.m.i.;
 - il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per la Trasparenza 2022-2024 (PTPC), approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2022;
 - la revisione al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 16.06.2022;
 - il Piano Triennale per la transizione digitale 2021-2023, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 23.06.2022;
4. di confermare il Piano triennale di azioni positive 2022/2024 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006; Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"), come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 30.09.2021;
5. di confermare dell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 17.04.2018, sulla base dei principi generali fissati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;
6. di comunicare l'adozione del presente atto ai Responsabili di Settore nominati con apposito decreto Sindacale ai sensi dell'art. 50, comma 10 e art. 109 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalle norme in materia di pubblicità e trasparenza;
8. di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione.

Con voti favorevoli unanimi, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., al fine di garantire la piena e immediata operatività ai piani programmatici approvati.

Allegati:

- *Piano performance 2022/2024;*
- *Piano dell'Organizzazione del Lavoro Agile - aggiornamento 2022;*
- *Piano di formazione 2022-2024*

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE Colombo Maurizio	IL SEGRETARIO Dott.ssa Angela Ganeri
---	---