



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO ORDINARIO
2023/2025**

SEZIONE 3. – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

Sommario

Conferma piano assunzionale anni 2021/2022 per procedure in corso	3
Piano assunzionale anno 2023	4
Piano assunzionale anno 2024	7
Piano assunzionale anno 2025	8
Ricorso a forme di lavoro o utilizzo di personale flessibile per attività eccezionali, temporanee o applicative di convenzioni pluriennali (anno 2023)	9
Verifica spese ed eccedenze di personale	10
Calcolo capacità assunzionali (art. 33, comma 4, d.l. 34/2019 - d.m. 17/03/2020)	11

Conferma piano assunzionale anni 2021/2022 per procedure in corso

ANNO	POSTI VACANTI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA E COSTO
2021	1 istruttore tecnico	Istruttori	Pieno	Conferma profilo tecnico, Area Istruttori, per sostituzione dipendente cessato per dimissioni in data 30/09/2021 – Assegnazione al servizio opere pubbliche	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Procedura concorsuale conclusa a novembre 2021, con graduatoria esaurita. Procedura di mobilità volontaria avvenuta con esito negativo. Procedura di reclutamento di prossimo svolgimento. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00
2022	1 istruttore tecnico	Istruttori	Pieno	Profilo tecnico, Area Istruttori - Sostituzione dipendente cessato in data 28/08/2022 per dimissioni volontarie - Assegnazione al servizio SUE	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Procedura di reclutamento di prossimo svolgimento. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00
2022	1 istruttore amm.vo	Istruttori	Pieno	Profilo amm.vo, Area Istruttori - Sostituzione dipendente part time cessato in data 30/09/2022, con trasformazione del posto da tempo parziale 30/36 ore settimanali a tempo pieno - Assegnazione al servizio cultura	Reclutamento tramite mobilità, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Procedura di mobilità volontaria in fase di conclusione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00

Piano assunzionale anno 2023

ANNO	POSTI VACANTI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA E COSTO
2023	1 operatore esperto amm.vo	Operatori esperti	Pieno	Sostituzione dipendente, con cessazione il 31/12/2022. Assegnazione funzioni di messo comunale e messo notificatore	Scorrimento di propria graduatoria vigente, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Copertura di prossima effettuazione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 29.000,00
2023	1 istruttore amm.vo	Istruttori	Pieno	Profilo amm.vo, Area istruttori - Sostituzione dipendente cessato il 31.01.2023 - Assegnazione al servizio personale	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Copertura di prossima effettuazione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00
2023	1 istruttore amm.vo	Istruttori	Pieno	Profilo amm.vo, Area istruttori - Sostituzione dipendente attualmente servizio - Assegnazione ai servizi demografici	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Procedura di reclutamento per sostituzione dipendente con cessazione presunta per pensionamento nel mese di settembre 2023, con possibile affiancamento prima della cessazione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00
2023	1 assistente sociale	Funzionari ed EQ	Pieno	Profilo assistenziale, Area Funzionari ed EQ - Sostituzione dipendente cessata in data 31.03.2023 -	Scorrimento di propria graduatoria vigente, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Copertura di prossima effettuazione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 34.000,00

				Assegnazione ai servizi sociali		
2023	1 istruttore amm.vo-contabile	Istruttori	Pieno	Profilo contabile, Area Istruttori – Sostituzione dipendente Funzionario ed EQ, che cesserà a luglio 2023, con contestuale trasformazione del profilo da Area Funzionari ed EQ ad Area Istruttori - Assegnazione al servizio ragioneria	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Copertura di prossima effettuazione. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00

ANNO	POSTI SOPPRESSI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA
2023	1 educatore asilo nido	Istruttori	Pieno	Profilo educativo, Area Istruttori – Sostituzione a tempo determinato fino al termine dell'anno educativo 2022/2023, a seguito di cessazione di personale al 31.12.2022. Posto soppresso a decorrere da anno educativo 2023/2024, per riorganizzazione Servizio Asilo Nido	Posto soppresso a decorrere da anno educativo 2023/2024	Posto soppresso a decorrere da anno educativo 2023/2024
2023	1 educatore asilo nido	Istruttori	Pieno	Profilo educativo, Area Istruttori – Posto soppresso a seguito di	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente

				cessazione prevista a settembre 2023 per riorganizzazione Servizio Asilo Nido		
--	--	--	--	--	--	--

Piano assunzionale anno 2024

ANNO	POSTI VACANTI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA E COSTO
2024	1 operatore esperto amm.vo	Operatori esperti	Pieno	Trasformazione da posto da profilo tecnico a profilo amministrativo, a seguito di cessazione dipendente in data 31.12.2023	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 29.000,00
2024	1 istruttore amm.vo	Istruttori	Pieno	Profilo amministrativo, Area istruttori - Sostituzione dipendente attualmente servizio con cessazione prevista gennaio 2024 - Assegnazione al servizio tributi	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 31.000,00

ANNO	POSTI SOPPRESSI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA
2024	1 educatore asilo nido	Istruttori	Pieno	Profilo educativo, Area Istruttori – Posto soppresso a seguito di cessazione prevista nel corso del 2024 per riorganizzazione Servizio Asilo Nido	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente

2024	1 educatore asilo nido	Istruttori	Pieno	Profilo educativo, Area Istruttori – Posto soppresso a seguito di cessazione prevista nel corso del 2024 per riorganizzazione Servizio Asilo Nido	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente	Posto soppresso a decorrere dalla cessazione della dipendente
-------------	-------------------------------	-------------------	-------	---	---	---

Piano assunzionale anno 2025

ANNO	POSTI VACANTI	AREA	TEMPO	DESCRIZIONE POSTO	PROCEDURA	COPERTURA E COSTO
2025	1 esecutore esperto amm.vo	Esecutori esperti	Pieno	Profilo amministrativo, Area Esecutori Esperti - Sostituzione dipendente attualmente in servizio - Assegnazione ai servizi sociali	Reclutamento tramite mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria vigente o adesione alla gestione associata per la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del d.l. n. 80/2021, nel limite dei vincoli assunzionali, da verificare al momento dell'assunzione	Procedura di reclutamento a seguito di cessazione dipendente per pensionamento nel corso dell'anno 2025. Costo annuale a tempo pieno stimato, oneri compresi, esclusa IRAP: euro 29.000,00

Ricorso a forme di lavoro o utilizzo di personale flessibile per attività eccezionali, temporanee o applicative di convenzioni pluriennali (anno 2023)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto o cessato

Profilo professionale e Area	Tipologia utilizzo	Settore di assegnazione	Motivazione	Durata
N. 1 educatore asilo nido – Area Istruttori	Contratto di lavoro a tempo determinato e orario pieno, mediante scorrimento graduatoria di altro ente	Settore servizi alla persona, servizio asilo nido	Sostituzione di lavoratrice a tempo indeterminato cessata dal servizio in data 30/09/2021	Da ottobre 2021 a luglio 2022; proroga da agosto 2022 a luglio 2023
N. 1 educatore asilo nido – Area Istruttori	Contratto di lavoro a tempo determinato e orario pieno, mediante scorrimento graduatoria di altro ente	Settore servizi alla persona, servizio asilo nido	Sostituzione temporanea di lavoratrice a tempo indeterminato con diritto alla conservazione del posto	Da settembre 2022 a luglio 2023
N. 1 educatore asilo nido – Area Istruttori	Contratto di lavoro a tempo determinato e orario pieno, mediante scorrimento graduatoria di altro ente	Settore servizi alla persona, servizio asilo nido	Sostituzione di lavoratrice a tempo indeterminato con previsione di cessazione alla data del 31/12/2022	Da dicembre 2022 (per temporaneo affiancamento) a luglio 2023

INCREMENTO ORARIO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO

Per necessità di servizio

Profilo professionale e categoria	Tipologia utilizzo	Settore di riferimento	Motivazione	Durata
N. 1 educatore asilo nido - Area Istruttori	Contratto di lavoro a tempo indeterminato: prosecuzione incremento orario da tempo parziale a tempo pieno	Settore servizi alla persona, servizio asilo nido	Esigenze contingenti servizio asilo nido	Da agosto 2021 a luglio 2022; proroga da agosto 2022 a luglio 2023

Verifica spese ed eccedenze di personale

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 (o 562) della legge 296/2006 [se ricorre l'ipotesi, per i comuni "virtuosi", aggiungere: anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo)] come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 (o spesa anno 2008):	Euro 2.312.529,63
Spesa di personale, ai sensi del comma 557 (o 562), per l'anno 2023	Euro 2.267.375,15

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009:	Euro 111.179,00
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023	Euro 57.900,00

Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze o situazioni di soprannumero di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da dichiarazioni rese dai singoli Responsabili di Servizio in occasione dell'approvazione del PTFP 2023/2025 (delibera di Giunta comunale n. 149 del 17.11.2022), tutte con esito negativo.

Calcolo capacità assunzionali (art. 33, comma 4, d.l. 34/2019 - d.m. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia (art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3 DM 17/03/2020)

COMUNE DI	CARDANO AL CAMPO
POPOLAZIONE	14825
FASCIA	f
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

31/12/2022

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti (art. 2 DM 17/03/2020)

VOCE	IMPORTI	RIFERIMENTO D.M.	NOTE
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2022	2.676.561,34	Art. 2, comma 1, lett. a)	Dato ultimo rendiconto disponibile
ENTRATE RENDICONTO 2022	10.807.066,29	Art. 2, comma 1, lett. b)	Media entrate ultimo triennio
ENTRATE RENDICONTO 2020	10.988.030,33		
ENTRATE RENDICONTO 2021	10.110.718,37		

MEDIA ENTRATE 2022/2020/2021	10.635.271,66		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA 2022	720.550,20	Art. 2, comma 1, lett. b)	Fondo crediti di dubbia esigibilità
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE	9.914.721,46		Media entrate al netto FCDE
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	27,00%		Valore al di sotto del valore soglia: applicazione art. 4, comma 2, e art. 5 DM

3) Calcolo valore soglia tabella 1 (art. 4 DM 17/03/2020)

VOCE	IMPORTI	RIFERIMENTO D.M.	NOTE
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	2.676.561,34	Art. 4, commi 1 e 2	SPESA MASSIMA DI PERSONALE: "Spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%)	2.676.974,80		
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	413,46		

4) Incremento annuo virtuale calmierato per enti virtuosi periodo 2020-2024 tabella 2 (art. 5 DM 17/03/20)

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ADEGUATA	VALORI	RIFERIMENTO D.M.	NOTE
SPESA DI PERSONALE 2018	2.576.165,26	Art. 5, comma 1	
% MASSIMO DI INCREMENTO S.P. 2018	21,00%		
INCREMENTO ANNUO 2021 CALMIERATO	540.994,70		
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	47.249,18	Art. 5, comma 2	Resti calcolati al netto degli oneri ed al netto delle assunzioni effettuate gen-mar2020
CAPACITA' ASSUNZIONALE VIRTUALE	588.243,88		
VALORE SOGLIA ENTI VIRTUOSI ART. 5 DM	3.164.409,14	Art. 5, comma 1	Il valore è superiore rispetto al valore soglia art. 4, co. 1; occorre considerare quindi il valore soglia art. 4, co. 1

5) Capacità assunzionale effettiva anno 2023

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE EFFETTIVA	VALORI	RIFERIMENTO D.M.	NOTE
VALORE SOGLIA ART. 4, COMMA 1	2.676.974,80	Art. 4, comma 1	
PREVISIONE SPESA PERSONALE 2023 (IRAP ESCLUSA)	2.603.076,15		
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA ANNO 2023	73.898,65		Importo disponibile oltre la copertura delle posizioni vacanti in organico, già conteggiate nella previsione di spesa personale 2023